

ירושלים, אלול, תשע"ו
ספטמבר, 2016

המשרד לשוויון חברתי

**מכרז פומבי מספר 3/16 למתן שירותי רכז אבטחה
חמושה במתקני המשרד לשוויון חברתי**

פרק א - כללי

- 1. מבוא**
- 1.1. המשרד לשוויון חברתי (להלן: "המשרד") מבקש לקבל הצעות לשם מתן שירותי רכז אבטחה חמושה עבור המשרד ומתקניו, כמפורט במסמכי מכרז זה להלן.
- 1.2. מובהר כי תיאור השירותים הנדרשים במכרז זה לעיל ולהלן הנו תמצית בלבד וההוראות המחייבות ביחס לשירותים הן אלו המופיעות בהסכם ההתקשרות נספח 2.2 על נספחיו.
- 1.3. יצוין כי בכוונת המשרד לפעול להוצאת מכרזים נוספים לעניין אספקת שירותי מאבטחים למתקני המשרד. יובהר בזאת כי מציע שייבחר כזוכה במסגרת מכרז זה יהא מנוע מלהציע הצעות במכרזים לאספקת שירותי מאבטחים למתקני המשרד, ככל שיחליט המשרד לפרסמם, כל זמן שההתקשרותו עם המשרד מכוח מכרז זה תהא בתוקף.
- 2. הגדרות**
- בהזמנה זו תהיה למונחים משמעות כלהלן:
- 2.1. "המשרד" - המשרד לשוויון חברתי.
- 2.2. "הסכם ההתקשרות" - ההסכם שיחתם עם הזוכה/כים ומצורף כנספח 2.2 לחוברת המכרז.
- נספח 2.2**
- 2.3. "המכרז" - פניה זו לקבלת הצעות לאספקת השירותים נשוא המכרז (כהגדרתם להלן), על כל מסמכיה ונספחיה, לרבות תשובות המשרד בכתב לשאלות ולבקשות ההבהרה שתופנינה אליו.
- 2.4. "הצעה" - הצעתו של המציע המוגשת למכרז זה, על כל פרקיה ונספחיה (טופס ההצעה מצ"ב כנספח 2.4 לחוברת המכרז).
- נספח 2.4**
- 2.5. "ועדת המכרזים" – ועדת המכרזים של המשרד לשוויון חברתי.
- 2.6. "רכז אבטחה חמושה" או "רכז אבטחה" – כמפורט בסעיף 11 להלן.
- 2.7. "הממונה" - הממונה על הביטחון במשרד לשוויון חברתי או מי שיקבע מנכ"ל המשרד.
- 2.8. "נותן השירותים" – מציע שנבחר כזוכה במכרז, אשר יחתום עם המשרד על הסכם.
- 2.9. "השירותים" – כמפורט בפרק ד' להלן ובהסכם ההתקשרות.

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

2.10. "בדיקת רישום פלילי" - בדיקה המבוצעת ע"י מנהל אגף הביטחון של המשרד לשוויון חברתי, בהסכמת המועמד במטרה לקבל מידע אודות עברו הפלילי של המועמד.

2.11. "בדיקת סיווג ביטחוני" - בדיקה המבוצעת ע"י שב"כ, בהסכמת המועמד במטרה לאשר או לשלול את חשיפתו לסוד מדינה.

פרק ב' - מינהלות

מסמכי המכרז .3

חוברת המכרז מורכבת מתנאי המכרז, מהסכם התקשרות, מנספחיה, ומתשובות המשרד בכתב לשאלות ולבירורים שיופנו אליו ע"י המשתתפים במכרז, ככל שיופנו, כמפורט במכרז זה, כדלקמן:

3.1. **תנאי המכרז** - התנאים המוקדמים להשתתפות במכרז, אופן בחירת הזוכים במכרז ודרישות המשרד בנוגע למכרז, הכל כמפורט בפרקים ג'ז' להלן.

3.2. **הסכם התקשרות** - הסכם אשר יחתם בין המשרד לבין כל אחד מהמזעירים השונים שייכללו ברשימת המזעירים הזוכים, על פי המכרז ובהתאם לתנאיו.

3.3. **נספחים** –

3.3.1. **נספח 2.2** - הסכם ההתקשרות

3.3.2. **נספח 2.4** - טופס הצעה

3.3.3. **נספח 6.3** - תצהיר על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים

3.3.4. **נספח 6.7** – תצהיר בדבר אי העסקת עובדים זרים

3.3.5. **נספח 8.1.1** – רשימת חוקי עבודה

3.3.6. **נספח 11.1** - תנאי כשירות רכז אבטחה ודרישות מקצועיות לביצוע העבודה

3.3.7. **נספח 11.6** – עלות שכר למעביד

3.3.8. **נספח 12.1** - דרישות ואמצעים לביצוע השירותים

3.3.9. **נספח 23.1.10א** – תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה (לעניין הצהרת מציע)

3.3.10. **נספח 23.1.10ב** – תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה (מטעם בעל זיקה למציע)

3.3.11. **נספח 23.1.13** - תצהיר ניסיון קודם של המציע

3.3.12. **נספח 23.1.14** – אישור ר"ח בדבר מספר העובדים בתחום האבטחה שהעסיק המציע

3.3.13. **נספח 23.1.19** – הצהרת המציע עלות שכר למעביד

3.3.14. **נספח 24.11** – דוגמה לערבות הצעה

3.3.15. **נספח 35.1** – נוסח אישור על קיום ביטוחים

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

3.3.16 מעטפת מכרז.

3.4 תשובות, הבהרות והודעות המשרד כמפורט בסעיף 5 להלן.

4 **רשימת מועדים מרוכזת למכרז:**

4.1 לשם הנוחות, להלן תובא רשימת מועדים מרוכזת לעניין מכרז זה, המעודכנת נכון ליום פרסום המכרז:

שעה	תאריך	המועד
12:00	1.11.2016	המועד האחרון להגשת שאלות ובירורים לתוכן המכרז, כאמור בסעיף 5.1 להלן.
12:00	29.11.2016	מועד אחרון להגשת הצעות במכרז, כאמור בסעיף 22.1 להלן

4.2 יובהר, כי אין ברשימת מועדים זו כדי לפגוע באיזו מזכויות המשרד לשנות איזה מבין המועדים שלעיל ולהלן או את כולם, על פי שיקול דעתו הבלעדי, ובמידת הצורך – לאחר מתן הודעה מתאימה.

4.3 על כל מועד חדש שיקבע המשרד יחולו כלל ההוראות שחלו על המועד הקודם, אלא אם קבע המשרד במפורש אחרת.

5 **נוהל העברת שאלות ובירורים בקשר עם המכרז, שינויים למסמכי המכרז:**

5.1 כל מציע המבקש הבהרות או מענה לשאלות בקשר למכרז ולתנאיו, יהיה רשאי להעלותן ולהפנותן בכתב אל מרכזת ועדת המכרזים – גב' אורנית אדרעי לדוא"ל oranite@pmo.gov.il. על המציע חלה החובה לבדוק כי הדוא"ל התקבל בידי מרכזת ועדת המכרזים, בטלפון שמספרו: **02-6547041**. יש לרשום בכותרת הפנייה – "מכרז פומבי מס' 3/16 – מתן שירותי רכז אבטחה חמושה – שאלות הבהרה". יוער כי במהלך חגי תשרי – ראש השנה, יום כיפור, סוכות, חול המועד ושמחת תורה (2.10.16-4.10.16, 11.10.16-12.10.16, 16.10.16-24.10.16) המשרד אינו פעיל ולא ינתן מענה טלפוני.

פורמט ההגשה לשאלות ובירורים יהיה כדלקמן:

שאלה/הערה	סעיף/מראה מקום אחר	מס"ד
	(הפניה למקום המדויק במסמכי ההליך ונספחיו אליו) (מתייחסת השאלה)	
		1.
	

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

על הפניות להגיע למשרד עד ליום **1.11.2016 שעה 12:00**. פניות שתגענה לאחר מועד זה לא תענינה, אלא אם ראה המשרד כי הן העלו נושא המצדיק התייחסות.

תשובות והבהרות יינתנו בכתב בלבד ויהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. רק תשובות והבהרות בכתב תחייבנה את המשרד. יובהר כי המשרד אינו מחויב לנוסח השאלה, ובכלל זה רשאי לקצרה, לנסחה מחדש, להשמיט חלקים ממנה, ועוד. בכל מקרה לא יהיה לנוסח השאלה משמעות פרשנית כלשהי, אלא אם עולה כוונה מפורשת מהתשובה להקנות משמעות כזו. המשרד אינו מתחייב כי כל שאלה תענה, ולא יהיה מחויב לנמק את תשובותיו.

תנאי לקבלת התשובות וההבהרות הוא רישום אצל מרכזת ועדת המכרזים במשרד לשוויון חברתי, כאמור בסעיף 5.2 להלן. התשובות וההבהרות יופצו לנרשמים בלבד.

5.2. על מנת לקבל את הודעות ועדת המכרזים ביחס למכרז (ככל שיהיו), כולל תשובות והבהרות בקשר עם שאלות שהופנו למשרד כאמור בסעיף 5.1 לעיל, על המציעים לבקש להירשם אצל מרכזת ועדת המכרזים במשרד לשוויון חברתי באמצעות שליחת בקשה לדוא"ל oranite@pmo.gov.il. על המציע חלה החובה לבדוק כי הדוא"ל התקבל בידי מרכזת ועדת המכרזים, בטלפון שמספרו: 02-6547041 או 02-6547022. יוער כי במהלך חגי תשרי – ראש השנה, יום כיפור, סוכות, חול המועד ושמחת תורה (2.10.16-4.10.16, 11.10.16-12.10.16, 16.10.16-24.10.16) המשרד אינו פעיל ולא ינתן מענה טלפוני.

5.3. המשרד רשאי בכל עת, עובר למועד הגשת ההצעות, לשנות כל תנאי מתנאי המכרז, בין אם ביוזמתו ובין אם בתשובה לשאלות או בקשות מציעים שתוגשנה בהתאם לאמור לעיל.

שינוי תנאי המכרז ייעשה בהודעה בכתב שתופץ לגופים שנרשמו אצל מרכזת ועדת המכרזים כאמור בסעיף 5.2 לעיל. הודעות אלה יהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

פרק ג' - התנאים המוקדמים להגשת הצעות למכרז (תנאי סף)

על המציעים לעמוד בכל תנאי הסף המפורטים בפרק זה, כתנאי מוקדם להשתתפותם במכרז.

6. על המציע לעמוד בכל התנאים הבאים :

6.1. על המציע להיות תאגיד הרשום כדין במדינת ישראל במרשם הרשמי הרלבנטי. יודגש כי על ההצעה להיות מוגשת על ידי אישיות משפטית אחת בלבד וכל האישורים הנדרשים על פי מכרז זה יהיו על שמה של אותה אישיות משפטית.

6.2. המציע מנהל את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו - 1975 (להלן: "חוק מס ערך מוסף") או שהוא פטור מלנהלם, וכן נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולדווח למס ערך מוסף על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.

6.3. למציע תצהיר לפי סעיף 2(ב) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"), בנוסח המצורף כנספח 6.3.

נספח 6.3

6.4. למציע אישור "ניהול תקין" בתוקף לשנת 2016 מרשם העמותות אם המציע הינו עמותה או מרשם ההקדשות אם המציע הינו חברה לתועלת הציבור.

6.5. אין למציע חובות אגרה שנתית לרשות התאגידיים לשנים שקדמו לשנה בה מוגשת ההצעה, וככל שמדובר בחברה – בנסח החברה לא מצוין שהיא מפרת חוק או שהיא בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

6.6.

6.6.1. המציע ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, לא הורשע ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, תשע"ב- 2011, ואם הורשע ביותר משתי עבירות, אזי נדרש המציע כי במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז זה חלפו שלוש שנים ממועד ההרשעה האחרונה.

6.6.2. לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה. לענין זה יראו מספר הפרות שבגינן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור לכך ממנהל ההסדרה והאכיפה, אם ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

6.7. למציע תצהיר כי לצורך ביצוע עבודות נשוא מכרז זה לא יועסקו עובדים זרים בנוסח המצורף כנספח 6.7 למכרז.

נספח 6.7

- 6.8 . למציע רישיון לקיום משרד לשירותי שמירה ולארגון שירותי שמירה, כמשמעותו בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב – 1972.
- 6.9 . למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו 1996.
- 6.10 . למציע רישיון מיוחד להחזקת כלי יריה, מכוח חוק כלי היריה, התש"ט–1949.
- 6.11 . המציע הינו בעל לפחות מחסן נשק אחד המורשה ע"י המשטרה והמשרד לבטחון פנים, זאת בהתאם לדו"ח יחיד מסכם ("אביב") בתוקף המאשר זאת.
- 6.12 . למציע ניסיון במתן שירותי אבטחה חמושה בין השנים 2013-2015 לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998, בהיקף חודשי שלא יפחת מ-10,000 שעות.
- 6.13 . למציע ניסיון באספקת שירותי אבטחה ב – 20 מתקנים לפחות וזאת ביחס לכל אחת מהשנים 2013-2015.
- 6.14 . למציע ניסיון של לפחות שנתיים בהפעלת מערך לביצוע מעקב אחר הכשרה, הדרכה ואימון מאבטחים, קיום ימי אימון, ריענון, אימוני ירי במטווחים וכו' - לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998, בהיקף חודשי שלא יפחת מ-10,000 שעות.
- 6.15 . למציע ניסיון בהעסקת עובדים העומדים בתנאי הכשירות לניסיון של רכז האבטחה הקבוע בסעיף 11.1 להלן בהיקף של לפחות 3 משרות מלאות בשלוש שנים לפחות אצל המציע.
- תנאי הכשירות לניסיון הנדרש לרכז אבטחה כאמור הוא ניסיון של לפחות שנתיים מתוך 4 השנים הקלנדריות האחרונות (2012-2015) בביצוע תפקיד ביטחוני ניהולי הדומה לדרישות המכרז וכן ניסיון של 3 שנים לפחות מתוך 7 השנים הקלנדריות האחרונות (2009-2015) בתפקיד ביטחוני במערך האבטחה לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח – 1998.
- 6.16 . המציע הנו בעל אישור מגוף מוסמך על עמידה בדרישות ISO-9001:2000 לחברות אבטחה.
- 6.17 . המציע הגיש ערבות הצעה כנדרש בסעיף 24 להלן.

7. התנאים המפורטים לעיל הנם תנאי סף ומציע שלא יעמוד בהם, הצעתו תהא פסולה ולא תידון כלל.

על אף האמור לעיל, מובהר כי המשרד יהיה רשאי להתקשר עם מציע אשר לא עומד בתנאים הנובעים מסעיף 2(ב) לחוק עסקאות גופים ציבוריים וזאת בהתאם לקבוע בהוראות החוק האמור.

8. בנוסף לתנאי הסף המפורטים לעיל, יחולו התנאים הבאים:

8.1.1 . ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 8.1.1 ו- 8.1.2 המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז, וזאת אף אם התקיים לגביה אחד התנאים, בהתחשב, בין היתר, בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

8.1.1.1 . במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה אליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח 8.1.1.

נספח 8.1.1

8.1.2 . במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני קנסות בגין עבירות על חוקי העבודה [המפורטות בנספח 8.1.1] בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.

8.2 . לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת במקרה של הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות יפגעו זכויות עובדים, וועדת המכרזים תפסול את ההצעה על הסף.

9 . המשרד שומר לעצמו הזכות (אך אינו מחויב לעשות כן) לתקן או לאפשר למציע להבהיר איזה מבין הנתונים או ההצהרות שבהצעתו ו/או במסמכים שצורפו לה וכן לתקן ו/או להשלים פגמים טכניים שנפלו בהצעה, ו/או לתקן ו/או להשלים פגמים אחרים שנפלו בהצעה ושתיקונם או השלמתם כאמור אינם פוגעים בעקרונות הליך זה.

10 . פירוט המסמכים וההצהרות שיש להגיש לצורך השתתפות במכרז בכלל, ולהוכחת עמידתם של מציעים בתנאי הסף בפרט, כמו גם אופן הגשתם, מפורטים בפרק ה' להלן. עם זאת, על המציע לצרף להצעתו כל מסמך הדרוש להוכחת עמידתו בתנאי הסף, גם אם לא צוין מפורשות בפרק ה' להלן.

פרק ד' – תיאור השירותים

11.1. נותן השירותים יספק למשרד שירותים של רכוז אבטחה חמושה, לרבות כל השירותים הנלווים לכך, ויהיה אחראי לכלל השירותים הנדרשים כמפורט במכרז זה ובהתאם להנחיות המשרד. בכלל זה השירותים כוללים את המפורט להלן:

העמדת רכוז אבטחה

11.1.1. נותן השירותים יתחייב להעמיד למשרד עובד (אחד) לתפקיד רכוז אבטחה חמושה שהינו בעל רמה גבוהה והופעה ייצוגית ומכובדת, שיועסק במשרה מלאה אך ורק לביצוע השירותים נשוא מכרז זה, העומד במלוא תנאי הכשירות המפורטים בנספח 11.1 שיועסק על ידו כמפורט להלן, וזאת תוך 10 ימים ממועד חתימת הסכם עם הזוכה. מובהר כי זהותו של רכוז האבטחה שיועסק מטעם נותן השירותים כפופה לאישור המשרד, בין היתר לאחר ביצוע בדיקת רישום פלילי וסיווג ביטחוני וכן בדיקות נוספות כפי שימצא נציג המשרד לנכון.

נספח 11.1

יצוין כי תנאי הכשירות של רכוז האבטחה נקבעו בהתחשב באופי המשרד וצרכיו וכן בהתחשב בניסיונו המקצועי של רכוז האבטחה בניהול שרותי אבטחה ושמירה.

11.2. מובהר כי הכפיפות המבצעית של רכוז האבטחה תהיה לממונה בלבד.

11.3. רכוז האבטחה יסייע לניהול המקצועי הכרוך בביצוע השירותים ובכלל זה יסייע בביצוע השירותים הבאים:

11.3.1. ריכוז שוטף של עבודת המאבטחים ביחס לביצוע משימות האבטחה הפיזית והחמושה במשרד, לרבות ביחס למשימת אבטחת השרה לשוויון חברתי, כפי שיוורה לו הממונה.

11.3.2. וידוא ביצוע בידוק ביטחוני וכן ביצוע תדרוכים, אימונים והכשרות למאבטחי המשרד, עובדי המשרד ונותני שירותים, כפי שיוורה לו הממונה.

11.3.3. וידוא כי מאבטחי המשרד מקיימים את הנחיות הגורמים המנחים לפי חוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים.

11.3.4. להמליץ לממונה בדבר קביעת תשומות אבטחה בשגרה ובאירועים.

11.3.5. מתן תדריכים למאבטחי המשרד ביחס מערך האבטחה בהתאם להנחיות הממונה בכל הנוגע לאבטחת מתקנים – לרבות בנושאי מיגון פיזי ואלקטרוני.

11.3.6. סיוע בהכנת נהלים ופק"מים והעברתם לאישור הממונה, פרסום והפצת חוזרים והפצת עדכוני מודיעין והנחיות משטרה / שב"כ לצוותי האבטחה.

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

- 11.3.7 . ביצוע תרגילי ערנות ובחינת הכשירות המבצעית של מאבטחים, כפי שיורה לו הממונה.
- 11.3.8 . ביצוע תרגול ובקרה של כל צוותי האבטחה כולל ביצוע ביקורות תכופות, במהלך היום ובשעות הלילה המאוחרות.
- 11.3.9 . פיקוח על שעות עבודת המאבטחים, מתן דיווחים מתאימים לממונה וסיוע בבדיקה ואימות חשבוניות ביצוע בפועל.
- 11.3.10 . פיקוח על עבודת המאבטחים ואופן עמידתם בביצוע הנחיות בשגרה ובחירום.
- 11.3.11 . סיוע לממונה במתן פתרון לבעיות מנהלה ובעיות ואילוצים שוטפים של המאבטחים בצוותים השונים.
- 11.3.12 . ביצוע תיאום ומעקב אחרי קורסי ההכשרה והרענונים, התקופתיים כולל פיקוח בעת ביצוע האימונים בהתאם לצורך ולהנחיות הממונה.
- 11.3.13 . אחראי לסידור העבודה השבועי בעמדות השונות ומתן מענה לפתרון בעיות בסידור העבודה.
- 11.3.14 . ביצוע בקרה שוטפת על תקינות אמצעי האבטחה הטכניים במתקני המשרד השונים עפ"י הצורך והמקום, כולל נוכחות עפ"י הנדרש, כפי שיורה לו הממונה.
- 11.3.15 . סיוע לממונה בתיאום סיורים/ אירועים של המשרד באזורים רגישים בהיבטי אבטחה, כולל תיאום עם גורמי משטרה, צבא, שבי"כ, מג"ב וכו'.
- 11.3.16 . סיוע לממונה בתיאום אירועים ו/או סיורים ו/או פעילויות אחרות שמבצע המשרד כולל סיוע בהכנת פק"מים וכן סיוע בפיקוח על ביצוע האבטחה באירועים.
- 11.3.17 . סיוע לממונה במתן מענה לבעיות ותקלות במערכות הביטחון של המשרד וביחידות השונות של המשרד.
- 11.3.18 . מסייע לממונה בנושאים מתחום האבטחה על פי הנחייתו.
- 11.4 . נותן השירותים יהא אחראי להעמיד, להכשיר, לתפעל וללוות את רכז האבטחה וכן יהא אחראי לפעילותו השוטפת של רכז האבטחה, ובכלל זה ידאג כי רכז האבטחה ימלא את כל תפקידיו, כמפורט בסעיף 11.3 לעיל, בצורה הטובה ביותר ולשביעות רצונו המלאה של המשרד. נותן השירותים יידרש להעמדת כל השירותים המקצועיים והמנהליים הנדרשים לשם כך.

11.5. היקף ההעסקה של רכז האבטחה יהיה בהיקף של משרה מלאה וייקבע בהתאם לתוכנית העבודה שתיקבע ותאושר מראש ובכתב על ידי הממונה. אין באמור כדי לייתר קריאה לצורך מתן השירותים עפ"י הצורך, בהתאם לשיקול דעת המשרד, בימים ו', שבת, ערב חג וחג ועל רכז האבטחה להיות זמין בהתאם לצרכי הביטחון של המשרד, בהתאם להנחיות הממונה. יובהר כי המשרד מעריך כי נותן השירותים יידרש להעמיד כ- 50 שעות נוספות שנתיות ביחס לפעילות רכז אבטחה, שיבוצעו בהתאם להנחיות המשרד ובאישור מראש. מודגש כי מידע זה ניתן לצרכי הערכה בלבד, ואולם המשרד אינו מתחייב שכך יהיה בפועל, ואין בהערכה הנ"ל בכדי לגרוע מהתחייבות נותן השירותים על פי מכרז זה והוא לא יהיה זכאי להגדלת התמורה אם מספר השעות הנוספות השנתיות עלה על 50. מובהר כי נותן השירותים נדרש לשלם לעובדיו שעות נוספות על פי הוראות החוק והדין ובכלל זה ביחס לצווי ההרחבה החלים על ענף השמירה.

11.6. תנאי העסקת רכז האבטחה החמושה ע"י נותן השירותים לא יפחתו מהוראות הדין ובכלל זה יעמדו במלוא הדרישות הקבועות בהוראת חשב כללי ה.7.11.3.3 לעניין "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה", כפי שתעדכן מעת לעת. מבלי לגרוע מכלליות האמור מובהר כי רכיבי השכר שישולמו לרכז האבטחה לא יפחתו מהקבוע בנספח 11.6.

נספח 11.6

11.7. מובהר כי רכז האבטחה יועסק על ידי נותן השירותים אך ורק עבור ביצוע השירותים נשוא מכרז זה.

11.8. נותן השירותים יישא במלוא העלויות וההוצאות הכספיות הנדרשות לצורך איתור רכז האבטחה העומד בתנאי הכשירות וכל יתר ההוצאות הרלוונטיות הקבועות במכרז זה, לרבות פרסום באמצעי התקשורת השונים, ככל שיידרשו.

11.9. מובהר כי ככל שיחול שינוי כלשהו בהוראות הדין בכל הקשור לתנאי ההעסקה של עובדים, בין אם מיטיבות ובין אם מרעות את תנאי ההעסקה, לא יחול שינוי כלשהו בתמורה הקבועה בהסכם זה.

11.10. נותן השירותים יישא במלוא העלויות וההוצאות.

11.11. מובהר כי המשרד שומר לעצמו את הזכות להורות לנותן השירותים להעמיד רכז אבטחה נוסף בהתאם לשיקול דעתו המלא של המשרד ולצרכיו. ככל שהמשרד יורה לנותן השירותים להעמיד רכז נוסף כאמור, יחולו עליו מלוא ההוצאות המפורטות לעיל.

מתן הכשרות

11.12. נותן השירותים יהא אחראי למתן הכשרות, אימונים ושמירה על עמידה בכשירות לרכז האבטחה, ובכלל זה נשיאה במלוא ההוצאות והעלויות הנלוות, וזאת בהתייחס לרכיבים הבאים:

- 11.12.1. ביצוע כל הפעולות הנדרשות לשמירה על רכז האבטחה ברמת כשירות מתקדם ב'. מובהר כי נותן השירותים נדרש לקבל את אישור הממונה מראש ביחס לזהות בית הספר להכשרות בו יבוצעו האימונים הנדרשים לרכז האבטחה.
- 11.12.2. ביצוע שלושה ימי עיון לפחות, אשר יהיו במוסד מאושר ע"י משטרת ישראל. מובהר כי לממונה שמור שיקול הדעת הבלעדי להורות לנוותן השירותים לבצע ימים אלו, כולם או מקצתם, גם במוסדות אחרים.
- 11.12.3. ביצוע האימונים בכלי הנשק הנדרשים לביצוע השירותים על פי הקבוע בנספח 12.1.
- 11.12.4. מובהר כי במידה ורכז האבטחה אינו בוגר קורס מנב"טים מונחי מ"י, נותן השירותים אחראי לביצוע הקורס הנ"ל לרכז האבטחה תוך 6 חודשים מיום חתימת ההסכם.
- 11.12.5. ביצוע כל הכשרה נוספת, ככל שהדבר יידרש בהתאם להנחיות משטרת ישראל או הממונה.
- 11.13. נותן השירותים יהיה אחראי להעמדת מלוא התשתיות הדרושות לצורך ביצוע ההכשרות על חשבונו, לרבות הכשרות נוספות שיידרשו כאמור בסעיף 11.12.5 לעיל, ולא יהיה זכאי לתוספת תשלום בגין כך, מעבר לתמורה הנקובה במכרז זה.
- 11.14. נותן השירותים יידרש לקיים את כל חובותיו כלפי רכז האבטחה מכוח הדין כמי שמספק שירותים בתחומי השמירה והאבטחה לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור על פי החוק והתקנות, הוראות החשב הכללי, נהלי המשרד, הסכם ההתקשרות ומכוח כל דין אחר (לרבות דין שיחוקק לאחר פרסום מכרז זה והנוגע לתחומי השמירה והאבטחה) לרבות ביחס לביטוח לאומי, ביטוח בריאות, תשלום דמי כלכלה, וכיוצ"ב, כלפי המשרד וכלפי כל גורם רלוונטי אחר.

12. אספקת ציוד ואמצעים

- 12.1. נותן השירותים יהיה אחראי להעמיד את מלוא הציוד והאמצעים הנדרשים המפורטים בנספח 12.1 לצורך ביצוע השירותים ופעילות רכז האבטחה בצורה המקצועית ביותר.

נספח 12.1

- 12.2. נותן השירותים יספק לרכז האבטחה את כל הציוד המשרדי והסיוע האדמניסטרטיבי הנדרשים לו לצורך מתן השירותים לרבות, מכשירי כתיבה, קלסרים, דפים, פנקסים וכיוצ"ב.

דיווחים

- 12.3. נותן השירותים יידרש למתן דיווחים שוטפים מעת לעת, על פי דרישת המשרד, ביחס לשירותים, כמפורט בהסכם ההתקשרות.

12.4. המשרד יהא רשאי לגרוע איזה מרכיבי השירותים, וזאת בהתאם לצרכיו ובהודעה שתינתן בכתב, לפחות 7 ימים מראש, ונותן השירותים לא יהיה זכאי לתמורה הקבועה בגין רכיב זה במסגרת הסכם ההתקשרות וכן לא יהיה זכאי לפיצוי כלשהו. במקרה כזה המשרד יהיה רשאי להפעיל את הרכיב שנגרע כאמור בעצמו או באמצעות מי מטעמו.

12.5. ככל שהמשרד יבחר לעשות שימוש באיזו מבין האופציות המוקנות לו להארכת תקופת ההתקשרות כאמור בסעיף 13.2 להלן, יציג נותן השירותים את בעל התפקיד לשנת ההתקשרות העוקבת עד עשרים ואחד (21) ימים לפני תחילת שנת השירות העוקבת, בכל פעם. זהות בעלי התפקידים תהיה כפופה לאישורו של המשרד.

13. תקופת מתן השירותים

13.1. תקופת ההתקשרות עם נותן השירותים תהא עד ליום 31.12.2017.

13.2. למשרד בלבד תוענקה אופציות להארכת משך ההתקשרות בפרקי זמן כפי שיבחר המשרד אך לא יותר מ-12 חודשים בכל הארכה ועד לא יותר מ-36 חודשים נוספים במצטבר (נוסף על תקופת ההתקשרות המקורית של שנה), וזאת באמצעות מתן הודעה כתובה מראש, בת 30 ימים, לנותן השירותים קודם לסיום תקופת ההתקשרות או התקופה בה האריך המשרד את תקופת ההתקשרות (אם האריך).

13.3. הוראות נוספות הנוגעות לתקופת ההתקשרות, לרבות סיומה, מפורטות בהסכם ההתקשרות.

14. מקום מתן השירותים

14.1. על המציע להעמיד את שירותי רכוז האבטחה הארצית ביחס למקומות הפעילות הרלוונטיים לפעילות המשרד, בפריסה ארצית, כפי שיקבע ע"י המשרד מעת לעת, בכפוף להוראות כל דין.

15. התמורה

15.1. על המציע לרשום את התמורה החודשית הנדרשת על ידו במקום המיועד לכך בטופס ההצעה, נספח 2.4 לחוברת המכרז.

15.2. המשרד יקבע בהסכם ההתקשרות עם המציע הזוכה את סכום התמורה הכוללת השנתית שתשולם על ידי המשרד בעבור מתן השירותים (להלן: "סכום התמורה המירבי"). למען הסר ספק יובהר כי המשרד לא יישא בכל תשלום שהוא מעבר לסכום התמורה המרבי שיקבע בהסכם ההתקשרות עם המציע הזוכה.

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

15.3. פרט לתמורה האמורה לעיל, לא ישולמו לנותן השירותים החוזרים, הוצאות או תשלומים נוספים כלשהם עבור מתן השירותים, והתמורה כוללת את כל המיסים, האגרות וההיטלים שכרוכים בביצוע השירותים, ושהמציע חייב בהם.

15.4. יובהר כי התמורה הינה סופית ומוחלטת וכוללת את כל הפעולות, העבודות הנלוות וההתאמות הנדרשות לצורך מתן השירותים בהתאם לדרישות מכרז זה והסכם ההתקשרות – לרבות גיוס עובדים והכשרתם, ביצוע פעולות בקרה, העמדת אמצעים וציוד, נסיעות, הוצאות שונות וכל יתר הפעולות המפורטות במכרז זה ובהסכם ההתקשרות והפעולות הנלוות לכך.

15.5. התשלום לנותן השירותים יבוצע בתנאים המפורטים בהסכם ההתקשרות.

ניגוד עניינים .16

16.1. המציע מתחייב לשמור על הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים כמפורט בהסכם ההתקשרות.

16.2. נותן השירותים יתחייב כי בתקופת ההסכם ולאחריו הוא ימנע מעשיית שימוש במידע שיימסר לו וייצטבר בידיו במסגרת ביצוע השירותים מושא הסכם זה למטרה שאינה מתן השירותים על פי הסכם זה.

פיצויים מוסכמים .17

17.1. מבלי לגרוע מהסעדים שהמשרד זכאי להם על פי כל דין או על פי הסכם ההתקשרות, נותן השירותים יתחייב לשלם למשרד פיצויים קבועים ומוערכים מראש, שאינם צריכים הוכחה במקרים, בסכומים המפורטים בהסכם ההתקשרות.

פרק ה' - הגשת ההצעות למכרז

18. מבנה ותכולת ההצעה

18.1. הצעת המציע תוגש על גבי טופס ההצעה שבנספח 2.4, בצרוף כל האישורים והמסמכים כנדרש במסמכי המכרז.

19. חתימה על ההצעה

19.1. מי שהוסמך לכך על פי מסמכי היסוד של התאגיד יחתום בשם המציע חתימה מקורית מלאה ביחד עם חותמת התאגיד בכל מקום בחוברת שבו נדרש זאת במפורש וכך יעשה גם בתחתית כל דף. על המציע לצרף אישור עו"ד/רו"ח המאשר כי החתימה מחייבת את המציע.

20. שינוי מסמכי המכרז

20.1. המציע אינו רשאי למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות בכל דרך שהיא כל פרט ו/או תנאי המופיעים במכרז זה, והוא חייב למלא את הצעתו ולהגישה אך ורק על גבי המסמכים הכלולים במכרז זה, אלא אם כן נאמר אחרת.

20.2. כל שינוי שיעשה על ידי המציע בחוברת המכרז ו/או כל הסתייגות, עלולים לגרום לפסילת ההצעה, וזאת בהתאם לשיקול דעת ועדת המכרזים.

20.3. יש להקפיד על מילוי כל הסעיפים בטופס ההצעה, נספח 2.4 לחוברת המכרז.

21. הגשת ההצעה

21.1. הגשת ההצעה פירושה כי המציע מצהיר בזאת כי הוא עומד בתנאים המקדימים האמורים לעיל, קרא את המכרז על נספחיו, הבין את השירותים הנדרשים על פיו, הסכים לכל תנאי המכרז וכי בטרם הגיש את הצעתו, קיבל את מלוא המידע האפשרי, בדק את כל הנתונים, הפרטים והעובדות ולפיכך יהא מנוע מלהעלות כל טענה כי לא ידע ו/או לא הבין פרט ו/או תנאי כלשהו של המכרז על כל פרטיו וחלקיו.

21.2. הגשת ההצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז על נספחיו והכל בלא שינוי ו/או תוספת.

21.3. הצעה שהוגשה, על כל צרופותיה, תעמוד בתוקפה במשך 180 יום מהמועד האחרון הקבוע להגשת ההצעות.

22. אופן הגשת ההצעה

22.1. מציע המעוניין להשתתף במכרז ישלשל את הצעתו לתיבת המכרזים שבכניסה למשרד לשוויון חברתי ברחוב עם ועולמו 3, בית יעד, גבעת שאול, ירושלים (אין לשלוח הצעה בדואר) כשהיא מלאה ושלמה על צרופותיה, **בשלושה העתקים חתומים**, כמפורט להלן, בתוך המעטפה המצורפת למסמכי המכרז, כשהיא סגורה היטב (להלן: "מעטפת המכרז"), בימים א' עד ה' בין השעות 09:00 עד 16:00, וזאת עד ליום **29.11.2016 בשעה 12:00** (לעיל ולהלן: "המועד האחרון להגשת ההצעות"). הגשת מעטפות המכרז לתיבת המכרזים כפופה לנהלי הביטחון הקבועים במשרד לשוויון חברתי.

22.2. על ההצעה להיות מוגשת במעטפת מכרז שהינה ללא פרטים מזהים כלשהם. מודגש כי מעטפות מכרז תימצאנה בסמוך לתיבת המכרזים שבכניסה למשרד למשרד לשוויון חברתי. מובהר, כי המציעים נושאים באחריות להגשת הצעתם בתוך מעטפת מכרז כאמור לעיל, וזאת על כל צרופותיה כנדרש, ועליהם להיערך לכך בהתאם.

22.3. על גבי מעטפת המכרז לא יהיה כל ציון וסימן מלבד ציון ברור של שם ומספר המכרז כדלקמן:

**"מכרז פומבי מספר 3/16 למתן שירותי רכז אבטחה
חמושה במתקני המשרד לשוויון חברתי"**

בנוסף, המציע ידביק על הצד החיצוני של מעטפת המכרז מעטפה נוספת, סגורה היטב, ללא פרטי המציע על גבה, **ובתוכה** יופיעו שם המציע ופרטי איש קשר מטעמו (מספר טלפון וכתובת) לשם החזרת המעטפה במקרה הצורך.

22.4. ערבות ההצעה כאמור בסעיף 24 להלן תונח במעטפה נפרדת, אשר תוכנס לתוך מעטפת המכרז. כמו כן יצורף צילום מטופס ערבות ההצעה לחוברת ההצעה.

22.5. **מעטפה שלא תמצא בתוך תיבת המכרזים במועד האחרון להגשת ההצעות כאמור, מכל סיבה שהיא, לא תשתתף במכרז.**

23. מסמכים ופרטים נדרשים

המציע יצרף להצעתו המסמכים הבאים:

23.1. טופס ההצעה (נספח 2.4) חתום ומאושר ע"י עו"ד, לאחר שמולאו כל פרטיו וצורפו לו האסמכתאות הנדרשות.

23.1.1. העתק מאישור רישום התאגיד ברשם הרשמי הרלוונטי.

23.1.2. אישור בר תוקף בדבר מעמד במע"מ.

23.1.3. תדפיס (נסח) עדכני של פרטי התאגיד מהרשם הרלוונטי.

23.1.4. אישור "ניהול תקין" בתוקף לשנת 2016 מרשם העמותות, אם המציע הינו עמותה, או מרשם ההקדשות אם המציע הינו חברה לתועלת הציבור.

23.1.5. האישורים הנדרשים לפי סעיפים 2 ו-2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, להלן פירוט המסמכים הנדרשים:

23.1.5.1. אישור תקף של רשויות המיסים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים לענין ניהול פנקסי חשבונות ורשומות, תקף למועד הגשת ההצעה או לחילופין אישור כנ"ל מטעם רואה החשבון של המוסד.

23.1.5.2. תצהיר בכתב מאושר על ידי עורך דין בהתאם להוראות סעיף 2(ב)2. לחוק עסקאות גופים ציבוריים, בנוסח המצורף כנספח 6.3 למכרז.

23.1.6. אישורים מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות של המציע ובעלי זיקה אליו (כמשמעות המונח בחוק עסקאות גופים ציבוריים) ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות.

23.1.7. העתק נאמן למקור של רישיון המציע לקיום משרד לשירותי שמירה ולארגון שירותי שמירה, על פי סעיף 18 לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב – 1972.

23.1.8. העתק נאמן למקור של רישיון המציע לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

23.1.9. העתק נאמן למקור של הרישיון המיוחד של המציע להחזקת כלי יריה, מכוח חוק כלי היריה, התש"ט 1949.

23.1.10. תצהירים חתומים של המציע ושל בעלי הזיקה בו מאושרים על ידי עו"ד בנוסחים המצורפים בנספחים 23.1.10 א ו-23.1.10 ב למסמכי המכרז.

נספחים 23.1.10 א ו- 23.1.10 ב

23.1.11. תצהיר חתום ומאושר של המציע כי לצורך ביצוע עבודות נשוא מכרז זה לא יועסקו עובדים זרים בנוסח המצורף כנספח 6.7 למכרז.

23.1.12. דו"ח יחיד מסכם ("אביב") בתוקף המאשר כי המציע הינו בעל לפחות מחסן נשק אחד המורשה ע"י המשטרה והמשרד לביטחון פנים.

23.1.13. תצהיר חתום על ידי מנכ"ל המציע ומאומת ע"י עו"ד ביחס לניסיון המציע בנוסח המצורף כנספח 23.1.13.

נספח 23.1.13

23.1.14. אישור רו"ח בדבר מספר העובדים בתחום האבטחה שהעסיק המציע בנוסח המצורף כנספח 23.1.14.

נספח 23.1.14

23.1.15. אישור רשמי כי המציע הנו בעל אישור מגוף מוסמך על עמידה עמידה בדרישות ISO-9001:2000 לחברות אבטחה.

23.1.16. אישורים רשמיים, ככל שישנם, על עמידת המציע בתקן איכות ICOCA ו/או תקן איכות SMETA.

23.1.17. תצהיר חתום על ידי המנכ"ל ומאומת ע"י עו"ד ורו"ח על מספר העובדים אצל המציע בחלוקה לפי מספר עובדים המועסקים בתפקידי היחס בין מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידי מטה (לרבות קב"טים, תפעול, מנהלי סניפים, רווחה וכוח אדם) לבין מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידי אחרים.

23.1.18. אישור רשמי בדבר חברות המציע בארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל, שהוא בתוקף לשנת 2016, ככל שהמציע חבר בארגון זה.

23.1.19. נספח עלות השכר בנוסח נספח 23.1.19 חתום כנדרש על ידי המציעי המפרט את מרכיבי השכר לרכז האבטחה המוצע וכן את עלות השכר המינימאלית אשר המציע ישלם לרכז האבטחה המוצע.

נספח 23.1.19

23.1.20. ערבות הצעה כמפורט בסעיף 24 להלן.

23.1.21. רשימת ממליצים והמלצות, הכוללת ביחס לכל ממליץ את הדרך ליצירת קשר עימו ומהות הקשר למציע.

23.2. על המציע להציב ולקבוע איש קשר מטעמו אליו יוכל לפנות המשרד, לרבות באמצעות ועדת המכרזים, בכל הקשור למכרז זה. פרטי איש הקשר יפורטו בטופס הגשת ההצעה למכרז.

23.3. לא צירף מציע להצעתו את כל המסמכים המפורטים לעיל, רשאי המשרד לפי שיקול דעתו המוחלט לפסול את הצעת המציע. לחילופין, יהא רשאי המשרד, לפי שיקול דעתו המוחלט, לאפשר למציע, אשר לא צירף להצעתו את אחד או יותר מהמסמכים המפורטים לעיל, להשלים המצאת המסמך תוך פרק זמן קצוב שיקבע על ידי המשרד.

24. ערבות הצעה

24.1. על המציע לצרף להצעתו ערבות לקיום ההצעה מטעם גורם מורשה כאמור בסעיף 24.3 להלן בסך כספי של 11,250 ₪.

24.2. הערבות תהיה בלתי מותנית ואוטונומית וניתנת לגביה על פי דרישה חד צדדית של המשרד וללא צורך לנמק את דרישתו.

24.3. ערבות ההצעה תונפק על ידי בנק בארץ או מחברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח והמורשית לתת ערבות והיא מופיעה ברשימת המבטחים בעלי רישיון לפעול בענף הביטוח למתן ערבויות בקישור להלן:

<http://mof.gov.il/hon/Consumer-Information/Consumer-Insurance/Pages/Valid-licenses.aspx>

הרשימה המופיעה בקישור הנ"ל, הינה של כלל המבטחים בעלי הרישיון לפעול בכל ענפי הביטוח. על כן, על המציע לוודא שהרישיון אשר ניתן בענף הביטוח הינו לעניין מתן ערבויות, בהתאם לנתונים המופיעים בטבלה שבקישור האמור.

- . 24.4 ערבות ההצעה לא תישא בהצמדה מכל סוג שהוא.
- . 24.5 הערבות תהיה בתוקף עד ליום 28.5.2017.
- . 24.6 המשרד יהא רשאי לדרוש מן המציעים להאריך את תוקפה של הערבות לתקופה של 60 ימים נוספים, על ידי מתן הודעה בכתב למציעים. נתן המשרד הודעה כאמור יגישו המציעים ערבות חדשה תוך שבעה ימים ממועד קבלת הודעת המשרד.
- . 24.7 המציע לבדו ישא בהוצאות הכרוכות בהנפקת הערבות.
- . 24.8 סכום הערבות ישמש כבטוחה לעמידת המציע בהתחייבויותיו במסגרת מכרז זה והמשרד יהיה רשאי לחלט, כפיצוי מוסכם מראש, אם יחזור בו המציע הזוכה מהצעתו ו/או לא יעמוד בהתחייבויותיו במסגרת מכרז זה, זאת מבלי לגרוע מזכותו של המשרד לתבוע כל סעד ו/או פיצוי נוסף.
- . 24.9 לא זכה המציע במכרז, תוחזר לו הערבות תוך 30 יום מהמועד בו התקבלה החלטתה של ועדת המכרזים בנדון.
- . 24.10 ערבות ההצעה הנ"ל תהווה חלק בלתי נפרד מן ההצעה ותוגש יחד עמה. **הצעה שלא צורפה אליה ערבות בהתאם לסעיף 24 זה, תפסל על הסף ולא תידון כלל.** מובהר כי רק הדרישות שלעיל תחשבנה מהותיות.
- . 24.11 לנוחיות המציעים מצורף כדוגמא בלבד נוסח כתב ערבות הצעה כנספח 24.11 למסמכי המכרז. מודגש כי ככל שיומצא נוסח אחר – על ערבות ההצעה לעמוד בתנאי סעיף 24 זה.

נספח 24.11

- . 24.12 המציעים יהיו רשאים להגיש לאישור ועדת המכרזים את נוסח הערבות שבדעתם להגיש, וזאת עד למועד האחרון להגשת שאלות הבהרה, כאמור בסעיף 5 לעיל. המשרד רשאי לאשר את הנוסח או להעיר עליו הערות, ולפרסם את הנוסח המאושר, לרבות תיקונים מותרים וכל התייחסות אחרת שלו בנושא לכלל המציעים, תוך השמטת זהות המציע שהגיש את נוסח הערבות כאמור. אין בכל האמור לעיל כדי לגרוע מאחריות המציעים לתקינות ושלמות הערבות שתוגש.

פרק ו' – בחירת נותן/י השירותים והודעה על הזכייה

הליך בחירת נותן/י השירותים על פי מכרז זה יהיה מורכב מהשלבים המפורטים להלן:

25. **השלב הראשון** – בדיקת עמידת ההצעות בתנאי הסף, המפורטים בפרק ג' לעיל – הצעה שאינה עומדת בתנאי הסף - תיפסל.

26. **השלב השני** – בדיקת קיומם של כל מסמכי ההצעה וצרופותיה בהתאם לתנאי המכרז.

27. **השלב השלישי** – **ניקוד איכות – 35%**.

בשלב זה תזכה הצעת המציע לניקוד בהתאם למדדי האיכות המפורטים להלן:

משקל בנקודות *	אמות המידה
15	ניסיון של המציע במתן שירותי אבטחה חמושה למשרדי ממשלה בין השנים 2013-2015 בגופים ממשלתיים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998 ובכלל זה ביחס למספר המתקנים בהם פועל המציע בכל אחד מהגופים
6 12 18 25	ניסיון של המציע בהעסקת רכז אבטחה חמושה או מנהלי משימות או ממוני בטחון, לפי העניין, בין השנים 2013-2015 שינוקד לפי אחת מהאפשרויות הבאות: העסקת לפחות 5 בעלי תפקיד כאמור – העסקת לפחות 8 בעלי תפקיד כאמור – העסקת לפחות 10 בעלי תפקיד כאמור - העסקת לפחות 12 בעלי תפקיד כאמור -
15	ניסיון של המציע בהפעלת מערך לביצוע מעקב אחר הכשרה, הדרכה ואימון מאבטחים, קיום ימי אימון, ריענון, אימוני ירי במטווחים וכו' - לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998.
	היחס בין מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידי מטה (לרבות קב"טים, תפעול, מנהלי סניפים, רווחה וכוח אדם) לבין מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידים אחרים, ינוקד

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

	לפי אחת מהאפשרויות הבאות:
3	יחס של מנהל אחד ליותר מ- 100 עובדים
6	יחס של מנהל אחד להיקף שבין 60 ל-100 עובדים
10	יחס של מנהל אחד להיקף של עד 60 עובדים
5	חברות בתוקף של המציע בארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל
6	תקני איכות - ינוקד במצטבר (עד 20 נקודות) לפי העמידה בכל אחד מהתקנים הבאים:
6	מציע העומד בתקן איכות ISO9001:2000
6	מציע העומד בתקן איכות ICCOA
8	מציע העומד בתקן איכות SMETA
5	סדר וארגון באופן הגשת ההצעה
5	המלצות

* מתוך 100 נקודות מקסימליות.

על המציעים לקבל ציון סף של 60 נקודות לפחות (מתוך 100 נקודות) ברכיבי האיכות. הצעה שלא תקבל את ציון הסף האמור תיפסל והדיון בה לא ימשך.

לאחר שכלול הנקודות יוכפל הניקוד שצברה כל הצעה במשקל רכיב האיכות שנקבע – 35%.

28. השלב הרביעי – מבדק זכויות עובדים – 15%

28.1. הצעות שעמדו בציון סף האיכות הנדרש תמשכנה להבחן וזאת באופן הבא- בשלב זה תזכה הצעת המציע לניקוד בהתאם לציון מבדק זכויות עובדים שבוצע למציע על ידי חטיבת הביקורת באגף החשב הכללי. הניקוד המירבי ינתן למציע בעל הציון הגבוה ביותר ויתר ההצעות יקבלו ניקוד באופן יחסי.

29. השלב החמישי – מחיר – 50%

29.1. מובהר כי שכר היסוד החודשי המוצע על עבור רכז האבטחה לא יפחת מ – 15,000 ש"ח ברוטו.

29.2. על המציע לציין את התמורה הכוללת המוצעת על ידו למתן כלל השירותים המפורטים במכרז זה (כולל תקורה ורווח) וזאת באופן שצוין ע"י המציע בסעיף 3 להצעת המחיר.

מובהר כי ההצעה שתכלול את התמורה הכוללת הנמוכה ביותר תקבל את הציון המירבי ויתר ההצעות ידורגו ביחס אליה באופן יחסי, עפ"י הנוסחה

$$A = 50\% \times \frac{\text{התמורה הכוללת הנמוכה ביותר}}{\text{התמורה הכוללת בהצעה הנבדקת}}$$

30. שלב שישי – ציונים משוקללים

30.1. ההצעות תדורגנה מההצעה שקיבלה את הציון הגבוה ביותר בסיכום השלב שלישי והשלב הרביעי לפי אמות המידה הנ"ל, בסדר יורד עד להצעה הכשרה שקיבלה את הציון הנמוך ביותר. בכפוף לסמכויות ועדת המכרזים, בין השאר בקשר עם בדיקת קיום תנאי המכרז, ביצוע בירורים ובקשת מידע נוסף, פסילת הצעות, ביטול המכרז ו/או אי קבלת כל הצעה שהיא, ניהול משא ומתן וכל סמכות אחרת המוקנית לוועדת המכרזים לפי מסמכי המכרז והדין – יוכרז כזוכה המציע שציונו הוא הגבוה ביותר כאמור.

30.2. המשרד רשאי לעשות את כל הבדיקות הנדרשות לבדיקת ההצעות ושקלולן, לרבות שיחות עם ממליצים ו/או גורמים אחרים שקיבלו שירותים מהמציע, בין אם נכללו ברשימת הממליצים שהעביר המציע ובין אם לאו (מובהר כי המשרד אינו מחוייב לשוחח עם ממליצים). למען הסר ספק, מובהר כי המשרד אינו חייב לשוחח עם ממליצים לצורך מתן ציון איכות בסעיף זה.

30.3. המשרד אינו מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כלשהי.

31. עיבוד נשים בעסקים

31.1. בסעיף זה –

"אישור" – אישור של רואה חשבון כי בעסק מסוים אישה מחזיקה בשליטה וכי לא התקיים אף אחד מאלה:

(1) אם מכהן בעסק נושא משרה שאינו אישה - הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה;

(2) אם שלישי מהדירקטורים אינם נשים - אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה; "אמצעי שליטה" – כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981;

"מחזיקה בשליטה" – נושאת משרה בעסק אשר מחזיקה, לבד או יחד עם נשים אחרות, במישרין או בעקיפין, בלמעלה מ-50% מכל סוג של אמצעי השליטה בעסק;

"נושא משרה" – מנהל כללי, משנה למנהל כללי, סגן למנהל כללי, מנהל עסקים ראשי, וכל ממלא תפקיד כאמור בעסק אף אם תוארו שונה;

"עסק" – חברה הרשומה בישראל שמניותיה אינן רשומות למסחר בבורסה ולא הוצאו לציבור על פי תשקיף, או שותפות הרשומה בישראל;

"עסק בשליטת אישה" – עסק אשר אישה מחזיקה בשליטה בו, ואשר יש לה, לבד או יחד עם נשים אחרות, היכולת לכוון את פעילותו, ובלבד שהתקיימו הוראות פסקאות (1) ו-(2) של ההגדרה אישור;

"קרוב" – בן זוג, אח, הורה, צאצא, ובן זוג של אח, הורה או צאצא;

"תצהיר" – תצהיר של מחזיקה בשליטה שהעסק הוא בשליטת אישה (חתום על ידי המחזיקה בשליטה ומאומת על ידי עו"ד).

31.2. אם לאחר שקלול התוצאות, קיבלו שתי הצעות או יותר תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא של עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז, ובלבד שצורף לה, בעת הגשתה, אישור ותצהיר.

31.3. מציע שהנו עסק בשליטת אישה כאמור לעיל – יצרף להצעתו אישור ותצהיר כהגדרתם לעיל.

32. הודעת זכייה

- 32.1. הודעה למציע בדבר זכייתו במכרז (להלן: "הודעת הזכייה") תימסר למציע בכתב.
- 32.2. תנאי מוקדם לביצוע ההתקשרות ולחתימתם של מורשי החתימה מטעם המשרד על ההסכם, הוא המצאת ערבות הביצוע (כמפורט בסמוך) והאישור בדבר עריכת ביטוחים (כמפורט בסמוך). מובהר בזאת, כי הודעת הזכייה אינה מהווה התקשרות בין המשרד למציע הזוכה.
- 32.3. לאחר קבלת הודעת הזכייה, ולא יאוחר מ-5 ימים מהמועד שבו ניתנה הודעת הזכייה, יחתום המציע הזוכה על הסכם ההתקשרות בנוסח המצורף כנספח 2.2 או בנוסח דומה לו, כפי שיקבע על ידי המשרד וכן יפקידו המציעים הזוכים בידי המשרד, כל אחד בנפרד, עד למועד הנ"ל אישור בדבר קיום ביטוחים כאמור להלן בהסכם ההתקשרות וערבות בנקאית או ערבות מחברת ביטוח להבטחת קיום התחייבויותיהם במכרז כאמור בהסכם ההתקשרות (להלן: "ערבות ביצוע"), וזאת על פי הקבוע בהסכם ההתקשרות.

33. הוראות לענין ערבות הביצוע

- 33.1. ערבות הביצוע תהיה בסכום שיהיה בגובה של 5% משווי ההתקשרות השנתית (כולל מע"מ).
- 33.2. תוקף הערבות יהיה עד לתום 90 ימים מסיום תקופת ההתקשרות, ומדי שנה (אם מומשה אופציה על ידי המשרד) תוצא ערבות ביצוע בסכום מעודכן למשך תקופת ההארכה בתוספת 90 ימים, ובהתאם להוראות הסכם ההתקשרות.
- 33.3. במסגרת הודעת הזכייה שתמסור ועדת המכרזים למציעים הנכללים ברשימת המציעים הזוכים, יצוין, בין היתר, גובה ערבות הביצוע שעל כל מציע להמציא.

34. אופן ההתקשרות

- 34.1. המציע הזוכה יתקשר עם המשרד בהסכם ההתקשרות.
- 34.2. נותן השירותים יבצע עבור המשרד את השירותים על פי מכרז זה כקבלן עצמאי. לא יתקיימו יחסי עובד-מעביד בין המשרד לבין נותן השירותים ו/או הגוף המלווה ו/או מי מעובדיהם ו/או מי מטעם.

35. ביטוחים

- 35.1. נותן השירותים ידרש לקיים ביטוחים כמפורט בהסכם ההתקשרות ולהמציא תוך 5 ימים ממועד הודעת הזכייה אישור על קיום ביטוחים בנוסח המצורף **כנספח 35.1**, חתום על ידי המבטח מטעם נותן השירותים.

נספח 35.1

זכות עיון .36

36.1. ההצעה הזוכה תהא פתוחה לעיון בהתאם להוראות הדין. מציע הסבור שחלקים מסוימים בהצעתו מהווים סוד מסחרי או מקצועי, יציין זאת בהצעתו למכרז. מציע כאמור ייחשב כמי שהסכים שסעיפים מקבילים בהצעות של מציעים אחרים הנם חסויים. על אף האמור, ההחלטה הסופית בעניין מסורה לוועדת המכרזים, שתהיה רשאית על פי שיקול דעתה, להתיר עיון במסמכים, בכפוף להוראות כל דין.

פרק ז' – זכויות המשרד

37. המשרד רשאי בכל עת, בהודעה שתפורסם או במכתב, להקדים או לדחות את המועד האחרון להגשת הצעות, וכן לשנות מועדים ותנאים אחרים הנוגעים למכרז, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט.
38. המשרד רשאי שלא לדון בהצעה, אשר לא צורפו לה כל המסמכים והנתונים הנדרשים במכרז זה או, לפי שיקול דעתו, לדרוש השלמתם.
39. המשרד רשאי לא להתייחס להצעה בלתי סבירה או להצעה שאין בה התייחסות לאחד מסעיפי המכרז.
40. המשרד שומר לעצמו את הזכות לפסול הצעות מחיר אשר תחרוגנה בשיעור העולה על 20% מן האומדן המוקדם של המשרד.
41. המשרד רשאי שלא לקבל הצעה כלשהי בעקבות מכרז זה, ולבטל את המכרז או חלקים ממנו, מכל סיבה שהיא, בהתאם לשיקול דעתו. כמו כן, המשרד רשאי שלא להתקשר בהסכם כלשהו כתוצאה ממכרז זה. למציעים לא תהא כל זכות לפיצוי באחד מן המקרים הנ"ל.
42. המשרד שומר לעצמו את הזכות לבחור זוכה (כשיר) שני במכרז, כך שאם יתברר כי הזוכה במכרז לא יעמוד בתנאים הנדרשים לפי מכרז זה או לפי הסכם ההתקשרות, המשרד יהיה רשאי לפסול את הצעתו או לבטל את ההתקשרות עמו, לפי העניין, ולהתקשר עם הזוכה השני.
43. המשרד אינו מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או בעלת הניקוד הגבוה ביותר או הצעה כלשהי.
44. למען הסר ספק יובהר כי אין בהודעה על זוכה במכרז כדי לסיים את הליכי המכרז או כדי ליצור יחסים חוזיים בין המשרד והזוכה, וכי בטרם נחתם בין המשרד למי מן הזוכים במכרז, הסכם ההתקשרות המהווה חלק מחוברת המכרז – ועדת המכרזים רשאית לבטל או לשנות את החלטתה על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.
45. מקום השיפוט הייחודי והבלעדי לכל דבר ועניין הנוגע למכרז זה, הינו אך ורק בבית המשפט המוסמך בירושלים.
46. מובן כי אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות הקיימת למשרד על פי חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 או על פי התקנות שהותקנו מכוחו.

בברכה,
ועדת המכרזים

2.2 נספח

הסכם התקשרות למתן שירותים

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____

בין:

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

שכתובתו למשלוח דואר: רח' קפלן 3, ירושלים

(להלן: "המשרד")

באמצעות המנהל הכללי של המשרד

ביחד עם סגן חשב משרד רוה"מ והמשרד לשוויון חברתי

מצד אחד;

לבין:

שם: _____

כתובת: _____

מס' רישום: _____

אצל רשם: _____

(להלן: "נותן השירותים")

באמצעות ה"ה _____

המוסמך/כים לחתום בשמו

מצד שני;

והמשרד פרסם מכרז פומבי מס' 3/16 (להלן: "המכרז") – למתן שירותי רכז אבטחה חמושה במתקני המשרד, הכל כמפורט במסמכי המכרז על נספחיו. העתק המכרז מצ"ב כנספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו;

הואיל:

נספח א'

ונותן השירותים הגיש הצעה במסגרת המכרז ובה הציע לספק למשרד את השירותים המפורטים במכרז ובהסכם זה (להלן: "השירותים"), כמפורט בהצעתו של נותן השירותים על נספחיה (להלן: "ההצעה"), המצ"ב כנספח ב' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו;

והואיל:

נספח ב'

ונותן השירותים נבחר על ידי ועדת המכרזים כאחד מן הזוכים במכרז, בהתאם לקבוע במכרז;

והואיל:

ונותן השירותים מעוניין לבצע עבור המשרד את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה, והמשרד מעוניין לקבל מנותן השירותים את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה, באופן, במועדים ובתנאים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה;

והואיל:

והואיל: והצדדים מסכימים בזאת במפורש כי השירותים יינתנו למשרד על ידי נותן השירותים כקבלן עצמאי, על בסיס קבלני בלבד, וכי לא ישררו בין המשרד לבין נותן השירותים יחסי עובד-מעביד;

לפיכך, הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

- 1. מבוא נספחים וכותרות**
- 1.1. המבוא, הנספחים והצהרות הצדדים להסכם זה, מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים בהסכם זה נועדו לשם הנוחיות בלבד ואין ליתן להם כל משמעות לצורך פרשנותו של הסכם זה או של סעיף מסעיפיו.
- 1.3. בהסכם זה יהיו למונחים הבאים הפירושים שבצידם, אלא אם תוכן ההסכם יחייב אחרת:
- 1.3.1. "רכז אבטחה חמושה" או "רכז אבטחה" - כהגדרתו בסעיף 3.1 להלן.
- 1.3.2. "הממונה" - הממונה על הביטחון במשרד לשוויון חברתי או מי מטעמו.
- 1.3.3. "בדיקת רישום פלילי" - בדיקה המבוצעת ע"י מנהל אגף הביטחון של המשרד לשוויון חברתי, בהסכמת המועמד במטרה לקבל מידע אודות עברו הפלילי של המועמד.
- 1.3.4. "בדיקת סיווג ביטחוני" - בדיקה המבוצעת ע"י שב"כ, בהסכמת המועמד במטרה לאשר או לשלול את חשיפתו לסוד מדינה.
- 2. תקופת ההתקשרות**
- 2.1. הסכם זה נעשה לתקופה המתחילה ביום חתימת הסכם זה על ידי מורשי החתימה של שני הצדדים עד ליום 31.12.2017 (להלן: "תקופת ההסכם").
- 2.2. למשרד בלבד ניתנות בזאת אופציות להארכת תקופת ההסכם בפרקי זמן כפי שיבחר המשרד אך לא יותר מ-12 חודשים בכל הארכה ועד לא יותר מ-36 חודשים נוספים במצטבר (נוסף על תקופת ההסכם המקורית של שנה) (להלן: "תקופת ההארכה" או "תקופות ההארכה"), וזאת באמצעות מתן הודעה כתובה מראש בת 21 ימים לנותן השירותים קודם לסיום תקופת ההסכם.

2.3. מובהר כי הארכת ההתקשרות עם נותן השירותים, ככל שהמשרד יחליט על הארכה ו/או הארכות כלשהן, כפופה, בין היתר, לכך שלמציע קיימים רישיונות תקפים ביחס לתקופת הארכה עבור השירותים מושא ההסכם ובכלל זה רישיון לקיום משרד לשירותי שמירה ולארגון שירותי שמירה, כמשמעותו בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב – 1972; רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו 1996; ורישיון מיוחד להחזקת כלי יריה, מכוח חוק כלי היריה, התש"ט – 1949.

3. השירותים

נותן השירותים מתחייב בזאת לספק למשרד ו/או למי מטעמו את השירותים המפורטים במכרז ובהצעה, בין היתר, כמפורט להלן:

3.1. העמדת רכז אבטחה

3.1.1. נותן השירותים מתחייב להעמיד, תוך 10 ימים מיום חתימת הסכם זה, עובד בעל רמה אישית גבוהה לתפקיד רכז אבטחה חמושה (אחד), שיועסק במשרה מלאה אך ורק לביצוע השירותים, העומד במלוא תנאי הכשירות המפורטים בנספח 3.1.1 להלן, אשר יועסק על ידו כמפורט להלן.

3.1.1 נספח

3.1.1.2. מובהר כי זהותו של רכז האבטחה שיועסק מטעם נותן השירותים כפופה לאישור המשרד, בין היתר לאחר ביצוע בדיקת רישום פלילי וסיווג ביטחוני וכן בדיקות נוספות כפי שימצא נציג המשרד לנכון.

3.1.1.3. מובהר כי הכפיפות המבצעית של רכז האבטחה תהיה לממונה בלבד.

3.1.1.4. רכז האבטחה יסייע לניהול המקצועי הכרוך בביצוע השירותים ובכלל זה יסייע בביצוע השירותים הבאים:

3.1.1.4.1. ריכוז שוטף של עבודת המאבטחים ביחס לביצוע משימות האבטחה הפיזית והחמושה במשרד, לרבות ביחס למשימת אבטחת השרה לשוויון חברתי, כפי שיוורה לו הממונה.

3.1.1.4.2. וידוא ביצוע בידוק ביטחוני, וכן ביצוע תדרכים, אימונים והכשרות למאבטחי המשרד, עובדי המשרד ונותני שירותים, כפי שיוורה לו הממונה.

3.1.1.4.3. וידוא כי מאבטחי המשרד מקיימים את הנחיות הגורמים המנחים לפי חוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים.

3.1.1.4.4. המלצה לממונה בדבר קביעת תשומות אבטחה בשגרה ובאירועים.

3.1.1.4.5. מתן תדריכים למאבטחי המשרד ביחס מערך האבטחה בהתאם להנחיות הממונה בכל הנוגע לאבטחת מתקנים – לרבות בנושאי מיגון פיזי ואלקטרוני.

- 3.1.4.6. סיוע בהכנת נהלים ופק"מים והעברתם לאישור הממונה ופרסום והפצת חוזרים והפצת עדכוני מודיעין והנחיות משטרה / שב"כ לצוותי האבטחה.
- 3.1.4.7. ביצוע תרגילי ערנות ובחינת הכשירות המבצעית של מאבטחים, כפי שיורה לו הממונה.
- 3.1.4.8. ביצוע תרגול ובקרה של כל צוותי האבטחה כולל ביצוע ביקורות תכופות, במהלך היום ובשעות הלילה המאוחרות.
- 3.1.4.9. פיקוח על שעות עבודת המאבטחים, מתן דיווחים מתאימים לממונה וסיוע בבדיקה ואימות חשבוניות ביצוע בפועל.
- 3.1.4.10. פיקוח על עבודת המאבטחים ואופן עמידתם בביצוע הנחיות בשגרה ובחירום.
- 3.1.4.11. סיוע לממונה במתן פתרון לבעיות מנהלה ובעיות ואילוצים שוטפים של המאבטחים בצוותים השונים.
- 3.1.4.12. ביצוע תיאום ומעקב אחרי קורסי ההכשרה והרענונים, התקופתיים כולל פיקוח בעת ביצוע האימונים בהתאם לצורך ולהנחיות הממונה.
- 3.1.4.13. אחראי לסידור העבודה השבועי בעמדות השונות ומתן מענה לפתרון בעיות בסידור העבודה.
- 3.1.4.14. ביצוע בקרה שוטפת על תקינות אמצעי האבטחה הטכניים במתקני המשרד השונים עפ"י הצורך והמקום, כולל נוכחות עפ"י הנדרש, כפי שיורה לו הממונה.
- 3.1.4.15. סיוע לממונה בתיאום סיורים/ אירועים של המשרד באזורים רגישים בהיבטי אבטחה כולל תיאום עם גורמי משטרה, צבא, שב"כ, מג"ב וכו'.
- 3.1.4.16. סיוע לממונה בתיאום אירועים ו/או סיורים ו/או פעילויות אחרות שמבצע המשרד כולל סיוע בהכנת פק"מים וכן סיוע בפיקוח על ביצוע האבטחה באירועים.
- 3.1.4.17. סיוע לממונה במתן מענה לבעיות ותקלות במערכות הביטחון של המשרד וביחידות השונות של המשרד.
- 3.1.4.18. סיוע לממונה בנושאים מתחום האבטחה על פי הנחייתו.
- 3.1.4.19. התנהלות בביצוע השירותים בהופעה ייצוגית ומכובדת.

3.1.5. נותן השירותים יהא אחראי לפעילותו השוטפת של רכז האבטחה, ובכלל זה ידאג כי רכז האבטחה ימלא את כל תפקידיו כמפורט בסעיף 3.1.4 לעיל, וזאת בצורה הטובה ביותר ולשביעות רצונו המלאה של המשרד. נותן השירותים יידרש להעמדת כל השירותים המקצועיים והמנהליים הנדרשים לשם כך.

3.1.6. היקף ההעסקה של רכז האבטחה יהייה בהיקף של משרה מלאה וייקבע בהתאם לתוכנית העבודה שתיקבע ותאושר מראש ובכתב על ידי הממונה. אין באמור כדי לייתר קריאה לצורך מתן השירותים עפ"י הצורך, בהתאם לשיקול דעת המשרד, בימים ו', שבת, ערב חג וחג ועל רכז האבטחה להיות זמין בהתאם לצרכי הביטחון של המשרד, בהתאם להנחיות הממונה. המשרד אינו מתחייב להגביל את היקף בשעות הנוספות ככל שהיקף השעות הנוספות יעלה על ההערכה המוקדמת של המשרד, נותן השירותים לא יהיה זכאי לתמורה נוספת.

3.1.7. תנאי העסקת רכז האבטחה החמושה ע"י נותן השירותים לא יפחתו מהוראות הדין ובכלל זה יעמדו במלוא הדרישות הקבועות בהוראת חשב כללי ה-7.11.3.3 לעניין "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה", כפי שתתעדכן מעת לעת והתחייבויות נותן השירותים במסגרת המכרז. מבלי לגרוע מכלליות האמור מובהר כי רמת השכר שתשולם על ידי נותן השירותים לרכז האבטחה החמושה ביחס לשכרו ותנאיו הבסיסיים יהיו, לכל הפחות, כדלקמן:

3.1.7.1. שכר עבודה ברוטו של לפחות 15,000 ₪ לחודש. מובהר כי משכר העבודה לא ינוכו כל תשלומים בגין רישיון נשק, נסיעות, אימונים, ביגוד, הבראה וכו' למעט הניכויים הקבועים בחוק (כגון מס הכנסה, מס בריאות, ביטוח לאומי והפרשות חלק העובד לקרן פנסיה ו/או ביטוח מנהלים ו/או קרן השתלמות).

3.1.7.2. 18 ימי חופשה בשנה.

3.1.7.3. הפרשת חלק המעביד ועובד לקרן השתלמות

3.1.7.4. הפרשת חלק המעביד ועובד לקופת גמל - ביטוח מנהלים ו/או קרן פנסיה.

3.1.7.5. דמי הבראה וימי מחלה על פי המתחייב בחוק.

3.1.8. מובהר כי ככל שיחול שינוי כלשהו בהוראות הדין בכל הקשור לתנאי ההעסקה של עובדים, בין אם מיטיבות ובין אם מרעות את תנאי ההעסקה, לא יחול שינוי כלשהו בתמורה הקבועה בהסכם זה.

3.1.9. נותן השירותים יישא במלוא העלויות וההוצאות הכספיות הנדרשות לצורך איתור רכז האבטחה העומד בתנאי הכשירות וכל יתר ההוראות הרלוונטיות הקבועות הקבועים במכרז זה, לרבות פרסום באמצעי התקשורת השונים, ככל שיידרשו.

מתן הכשרות . 3.2

3.2.1.1. נותן השירותים יהא אחראי למתן הכשרות ושמירה על עמידה בכשירות לרכז האבטחה, ובכלל זה נשיאה במלוא ההוצאות והעלויות הנלוות, וזאת ביחס לרכיבים הבאים:

3.2.1.1.1. ביצוע כל הכשירויות הנדרשות ע"י משטרת ישראל.

3.2.1.1.2. נותן השירותים יבצע את כל הפעולות הנדרשות לשמירה על ביצוע כל הפעולות הנדרשות לשמירה על רכוז האבטחה ברמת כשירות מתקדם ב'. מובהר כי נותן השירותים נדרש לקבל את אישור הממונה מראש ביחס לזהות בית הספר להכשרות בו יבוצעו האימונים הנדרשים לרכז האבטחה.

3.2.1.1.3. ביצוע שלושה ימי עיון, לפחות, אשר יהיו במוסד מאושר ע"י משטרת ישראל. מובהר כי לממונה שמור שיקול הדעת הבלעדי להורות לנותן השירותים לבצע ימים אלו, כולם או מקצתם, גם במוסדות אחרים.

3.2.1.1.4. ביצוע האימונים בכלי הנשק הנדרשים לביצוע השירותים על פי הקבוע בנספח 3.3.1.

3.2.1.1.5. מובהר כי במידה ורכז האבטחה לא עבר קורס מנב"טים מונחי מ"י נותן השירותים אחראי לביצוע הקורס הנ"ל לרכז האבטחה תוך 6 חודשים מיום חתימת ההסכם.

3.2.1.1.6. נותן השירותים מתחייב כי רכוז האבטחה יישלח לכל הכשרה נוספת, ככל שהדבר יידרש בהתאם להנחיות משטרת ישראל או הממונה.

3.2.1.1.7. ביצוע כל הכשרה נוספת, ככל שהדבר יידרש בהתאם להנחיות משטרת ישראל או הממונה.

3.2.2. נותן השירותים יהיה אחראי להעמדת מלוא התשתיות הדרושות לצורך ביצוע ההכשרות על חשבונו, לרבות הכשרות נוספות שיידרשו כאמור בסעיף 3.2.1.7 לעיל, ולא יהיה זכאי לתוספת תשלום בגין כך, מעבר לתמורה הנקובה במכרז זה.

3.2.3. נותן השירותים יידרש לקיים את כל חובותיו כלפי רכוז האבטחה מכוח הדין כמי שמספק שירותים בתחומי השמירה והאבטחה לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור על פי החוק והתקנות, הוראות החשב הכללי, נהלי המשרד, הסכם ההתקשרות ומכוח כל דין אחר (לרבות דין שיחוקק לאחר פרסום מכרז זה והנוגע לתחומי השמירה והאבטחה) לרבות ביחס לביטוח לאומי, ביטוח בריאות, תשלום דמי כלכלה, וכיוצ"ב, כלפי המשרד וכלפי כל גורם רלוונטי אחר.

3.3 . אספקת ציוד ואמצעים

3.3.1 . נותן השירותים יהיה אחראי להעמיד את מלוא הציוד והאמצעים הנדרשים המפורטים בנספח 3.3.1 לצורך ביצוע השירותים ופעילות רכו האבטחה בצורה המעולה ביותר.

3.3.1 נספח

3.3.2 . נותן השירותים יספק לרכז האבטחה את כל הציוד המשרדי והסיוע האדמניסטרטיבי הנדרשים לו לצורך מתן השירותים לרבות, מכשירי כתיבה, קלסרים, דפים, פנקסים וכיוצ"ב.

3.4 . מענק מצוינות

3.4.1 . על מנת לעודד מצוינות, מתחייב נותן השירותים לשלם לרכז האבטחה, אחת לשנה, מענק מצוינות בגובה 1% משכר הבסיס לחישוב מצוינות.

3.4.2 . שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה.7.11.3.2 או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3 (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

3.4.3 . המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.4.4 . אמות המידה לתשלום מענק המצוינות: עבודה על פי הוראות הביטחון; הקפדה על נוכחות בעבודה, העדר איחורים; חוות דעת הממונה; גילוי אחריות בביצוע המשימות. נותן השירותים לא יאשר מענק מצוינות לרכז אבטחה אשר בגינו התקבלה תלונה מצד הממונה.

3.4.5 . אם החליט נותן השירותים שלא לתת מענק כאמור, יודיע על כך למשרד תוך פירוט נימוקיו. המשרד יהיה רשאי להודיע כי הוא אינו מקבל את החלטת נותן השירותים, ובמקרה זה, נותן השירותים יהיה חייב לשלם את מענק המצוינות.

3.5 . שי לחג

3.5.1 . נותן השירותים יעניק לרכז האבטחה שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה.

3.5.2 . נותן השירותים יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד לאחר המצאת חשבונית רכישת הטובין.

- 3.5.3. נותן השירותים יעניק שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד המועסק מעל 3 חודשים רצופים במשרד. האמור לעיל יחול רק לגבי עובד המועסק בתחילת החודש שבו חל **ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.**
- גובה השי יעודכן על פי התעריף שנקבע בהתאם לקבוע בהודעת חשב כללי מס' 7.11.3.3 ("עלות שכר למעביד לכל שעות עבודה בתחום האבטחה והשמירה"), כפי שהוא מתעדכן מעת לעת. נכון ליום הפרסום של ההודעה האמורה, גובה השי לחג עמד על 212.5 ₪.
- 3.5.4. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.
- 3.5.5. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.
- 3.6. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ולהלן, מובהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לקזז מהתמורה שיהיה חייב להעביר לנותן השירותים עקב מתן השירותים, סכומים יחסיים, אם יתברר כי נותן השירותים אינו מקיים את מצבת כוח האדם בהתאם לדרישות המשרד והוראות ההסכם.
- 3.7. מוסכם בזאת כי למשרד שמורה הזכות לדרוש החלפתו של רכז האבטחה המועסק על ידי נותן השירותים באספקת השירותים נשוא המכרז, ההצעה וההסכם, על פי שיקול דעתו הבלעדי ומבלי שיצטרך לנמק את דרישתו, ונותן השירותים מתחייב למלא אחר דרישת המשרד באופן מיידי.
- 3.8. המשרד יהא רשאי להורות לנותן השירותים לספק את השירותים במועדים שונים, לפי שיקול דעתו, ובלבד שלא יהיה בכך משום הכבדה בלתי סבירה על נותן השירותים.
- 3.9. נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים ברמה הגבוהה ביותר.
- 3.10. מוסכם כי המשרד יהיה רשאי לשנות, ללא צורך בהתייעצות ו/או בהסכמת נותן השירותים, את השירותים הנדרשים על כל מרכיביהם ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן משמעותי את העלות הכלכלית של מתן השירותים וכן שלא יהיה בכך משום הכבדה בלתי סבירה על נותן השירותים.
- 3.11. המשרד שומר על זכותו לערוך ביוזמתו ובמימונו פעולות ו/או הכשרות נוספות לרכז האבטחה לפי שיקול דעתו המוחלט עם כל גוף שימצא לנכון, ונותן השירותים יסייע למשרד בכל אופן שהוא, ובלבד שאם הסיוע הנו מעבר להתחייבויות על פי הסכם זה, הדבר לא יטיל עליו חבות כספית נוספת.
- 3.12. נותן השירותים אינו רשאי לספק את השירותים באמצעות קבלן משנה, אלא אם קיבל על כך אישור מראש ובכתב מהמשרד. אם ניתן אישור בכתב לנותן השירותים להעסיק קבלן משנה, אזי נותן השירותים לבדו יהיה אחראי לכל תשלום מכל סוג ומין לו יהיה זכאי קבלן המשנה בגין ביצוע השירותים מושא מכרז זה.

- 3.13. נותן השירותים לא יהיה רשאי להעסיק עובד זר כהגדרתו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 לצורך ביצוע הסכם זה, בין כעובד ובין כקבלן משנה.
- 3.14. העסיק נותן השירותים עובדים, הוא יהיה אחראי לקיום מלא ושלים של כל חוקי העבודה החלים על העובדים ו/או על נותן השירותים מכוח הדין, ואחר האמור בהוראות הסכמים קיבוציים ככל שהללו חלים על נותן השירותים מכוח צווי הרחבה במשק וע"פ הדין. מבלי למעט מכלליות האמור לעיל, חוקי העבודה החלים על נותן השירותים הם, לפחות: חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, חוק דמי מחלה, תשל"ז-1976, חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996, חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953, חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949, חוק החניכות, תשי"ג-1953, חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, חוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- 3.15. נותן השירותים מתחייב לשאת, לבדו ובלעדית, כלפי עובדיו בכל החובות המוטלים על מעביד כלפי עובדיו. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מתחייב הקבלן לשלם במועד כל תשלום אשר עליו לשלם לעובדיו ו/או לרשויות המדינה ו/או לכל גורם אחר, מכוח הדין או הסכם או הסדר קיבוצי או אחר, כללי או מיוחד, או צו הרחבה או נוהג או מנהג, לרבות שכר-עבודה, שכר מינימום, ביטוח לאומי, חופשה שנתית, הבראה, גמול בגין שעות נוספות, הוצאות נסיעה, פיצויי פיטורים וכיוצא באלה.
- 3.16. נותן השירותים בלבד יהא אחראי כלפי ו/או כלפי כל מי שעוסק מטעמו בקשר לביצוע שירותים על פי הסכם זה, בגין מוות, נזק גופני או נזק לרכוש שייגרם להם, בין במישרין ובין בעקיפין, כתוצאה מתאונה שארעה בעת מתן השירותים או העבודה או בקשר אליה, או בהליכה לעבודה ובחזרה ממנה.
- 3.17. מובהר כי השירותים המסופקים על ידי נותן השירותים ניתנים על בסיס קבלני ולא ייווצרו יחסי עובד - מעביד בין המשרד ו/או המדינה לבין עובדים מטעם נותן השירותים, ולא יהיו לעובדים אלה זכויות תביעה כלשהן מהמשרד ו/או מהמדינה, פיצוי ו/או תשלום הנובעים מקיום יחסי עובד - מעביד או יחסים חוזיים כלשהם לבין המשרד/המדינה.
- 3.18. מוצהר ומוסכם בזאת, כי אין לראות בכל זכות הניתנת עפ"י הסכם זה למשרד, לבקר, לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים או כל אחד מנותני השירותים מטעמו - אלא אמצעי להבטחת הוראות הסכם זה במלואן, וזאת מבלי שהמשרד חייב לעשות שימוש בה ו/או לאכוף אותה.
- 3.19. מוסכם בזאת במפורש כי המשרד לא ישא בשום תשלום, הוצאה, אובדן או נזק מכל סוג שייגרם לנותן השירותים, לבאים מכוחו או למועסקים על ידו בעת או עקב ביצוע הוראות הסכם זה או בעת או עקב ביצוע הוראות שניתנו על פיו מכל סיבה שהיא, זולת אם אותה חובה או תשלום פורטו במפורש בהסכם זה או כלולים במפורש בתשלומים בהם התחייב המשרד כלפי נותן השירותים על פי הסכם זה.

3.20. במידה ולמרות כוונת הצדדים המפורשת כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, ידרש המשרד במועד כלשהו לשלם תשלום, ובין היתר תשלום שמקורו בטענה כי שררו יחסי עובד מעביד בין המשרד לבין מי מן העובדים ו/או המועסקים על ידי נותן השירותים, ישפה נותן השירותים את המשרד מיד עם דרישה בגין כל תשלום שנדרש מהמשרד כאמור.

3.21. המשרד זכאי בכל עת לקבל מנותן השירותים תלושי שכר, מידע, מסמכים ופרטים אחרים בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי נותן השירותים.

הצהרות והתחייבויות כלליות

.4

נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזאת כלפי המשרד כדלקמן:

4.1. כי הוא כשיר וכי יש בידיו את כל האישורים הנדרשים על פי כל דין לבצע את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה, כי אין כל מניעה חוקית, משפטית ו/או אחרת להתקשרותו בהסכם זה, כי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם למכרז, להצעה ולהסכם זה, אינם פוגעים בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הנוגע לזכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.

4.2. כי יציג כל אישור ו/או כל מסמך למשרד בכל עת שיידרש לכך על ידי המשרד. ככל שנדרשת הסכמתו או אישורו של צד שלישי כלשהו למתן השירותים או איזה חלק מהם, אזי באחריותו ועל חשבונו של נותן השירותים לדאוג לכך שתהיה בידו הסכמה או אישור כאמור בכל תקופת הסכם זה.

4.3. כי יקיים את כל חובותיו כלפי רכז האבטחה מכוח הדין כמי שמספק שירותים בתחומי השמירה והאבטחה לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור על פי החוק והתקנות, הוראות החשב הכללי, נהלי המשרד, הסכם ההתקשרות ומכוח כל דין אחר (לרבות דין שיחוקק לאחר פרסום מכרז זה והנוגע לתחומי השמירה והאבטחה) לרבות ביחס לביטוח לאומי, ביטוח בריאות, תשלום דמי כלכלה, וכיוצ"ב, כלפי המשרד וכלפי כל גורם רלוונטי אחר.

4.4. כי בידיו אישור על רישומו כתאגיד ברשם הרשמי הרלוונטי.

4.5. כי בידיו אישור "ניהול תקין" תקף לשנת 2016 מרשם העמותות, אם המציע הינו עמותה או מרשם ההקדשות אם נותן השירותים הינו חברה לתועלת הציבור.

4.6. כי בידיו אישור תקף בדבר מעמד במע"מ.

4.7. כי בידיו אישור תקף של הרשויות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים לענין ניהול פנקסי חשבונות ורשומות, מטעם רשות המסים, תקף למועד הגשת ההצעה או לחילופין אישור כנ"ל מטעם רואה החשבון של נותן השירותים.

4.8. כי הוא מתחייב לקיום החקיקה הנוגעת להעסקת עובדים.

4.9. כי הוא מתחייב להשתמש בתוכנות מקוריות לצורך מתן השירותים.

- 4.10. כי הוא מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר למתן השירותים על פי הסכם זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות הסכם זה, כאשר שכר השעה אשר ישולם על ידי נותן השירותים לרכז האבטחה לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר התעשייה, המסחר והכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר.
- 4.11. כי הוא ימסור לכל עובד המועסק על ידו לצורך מתן השירותים על פי הסכם זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.
- 4.12. כי ימציא למשרד, קודם לתחילת מתן השירותים על פי הסכם זה, הצהרה חתומה כי הוא מסר לכל עובד המועסק על ידו לצורך מתן השירותים על פי הסכם זה הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. ההצהרה תכלול את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.
- 4.13. כי ימציא למשרד אחת לשישה (6) חודשים הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.
- 4.14. כי במקרה הצורך, יסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם, לכל הפחות, את דרישות הסכם זה. ככל שנותן השירותים יתקשר בהסכם מיטיב עם העובדים המועסקים על ידו, בהתאם לשיקול דעתו בלבד, מובהר כי עלויות נוספות הנובעו בגין כך יחולו על נותן השירותים בלבד.
- 4.15. כי הוא הבין את צרכי המשרד ודרישותיו וכי הוא בעל הנסיון היכולת והמיומנות הדרושים לשם מתן השירותים באופן ובהיקף הנדרש על ידי המשרד במכרז, בהצעה ובהסכם זה, ולשם קיום כל התחייבויותיו כלפי המשרד על פי המכרז, ההצעה והסכם זה.
- 4.16. כי יש בידיו את כוח האדם, הידע המקצועי, הנסיון והמומחיות ואת האמצעים הדרושים, לרבות האמצעים הכספיים, לביצוע כל התחייבויותיו על פי המכרז, ההצעה והסכם זה בהתאם לדרישות המשרד, וכי הם ימשיכו להיות בידיו במשך כל תקופת ההסכם.
- 4.17. כי כל האמור בהצעה שהגיש במסגרת המכרז הינו נכון ומדויק גם למועד חתימתו ואישורו של הסכם זה, וכי לא חל כל שינוי לעומת האמור בהצעה. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שבחירתו להיכלל ברשימת המציעים הזוכים והתקשרות המשרד עימו בהסכם זה, נעשו על בסיס האמור בהצעה, לרבות ביחס לכל הנוגע לנספחי המכרז.

- 4.18. כי הוא מתחייב למלא אחר הוראות הסכם זה במיומנות, במסירות, בנאמנות ובתום-לב ולבצע את השירותים בהתאם לאמור בהסכם זה ובכפוף להוראות המכרז וההצעה המהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.
- 4.19. כי הוא מבין שנכונותן של הצהרות נותן השירותים על פי סעיף זה, על סעיפיו הקטנים, מהווה תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה, כולן או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין לאחר מכן, תיחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים באופן המזכה את המשרד בביטול ההסכם לאלתר, כמפורט בסעיף 17.3 להלן.
- 4.20. כי יודיע למשרד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על ביטול אישור הניהול תקין או אי קיום אישור ניהול תקין בתוקף, וכן על כל צו שניתן כנגדו האוסר ו/או מגביל ו/או מפקיע את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם למכרז, להצעה ולהסכם זה. הפרת סעיף זה וכל שינוי בתוקף הצהרותיו של נותן השירותים ייחשבו כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים באופן המזכה את המשרד בביטול ההסכם לאלתר, כמפורט בסעיף 17.3 להלן.
- 4.21. כי לא יבצע ולא יאפשר ביצוע כל פירסום בקשר עם השירותים מושא מכרז זה או המשרד, אלא אם אושר בכתב על ידי המשרד. המשרד יהא רשאי לבצע כל פירסום בקשר עם השירותים לפי שיקול דעתו המוחלט, ונותן השירותים מתחייב לסייע למשרד בכך.
- 4.22. כי בתקופת ההסכם ולאחריה ימנע מעשיית שימוש במידע שימסר לו במסגרת ביצוע השירותים למטרה שאינה מתן השירותים על פי המכרז והסכם זה.
- 4.23. כי ישתף פעולה עם המשרד וישקיע את מיטב המאמצים בביצוע חפיפה, העברת תפקיד מסודרת בין בעלי תפקידים מטעמו לבין המשרד ו/או כל נותן שירותים אחר שיחליף (אם יחליף) את נותן השירותים עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא.
- 4.24. כי יצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי נותן השירותים. בנוסף, יידרש נותן השירותים לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.
- 4.25. כי יודיע להודיע למשרד מיידית על כל התראה מינהלית שקיבל בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח 4 למכרז וכן ידווח למשרד על אופן תיקון הליקוי ו/או ההפרה שנמצאה ותוצאותיה.
- 4.26. כי יודיע למשרד מיידית אם נשלל ממנו הרשיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו, 1996.

ביטוח פנסיוני, קופת גמל וקרן השתלמות

.5

5.1. נותן השירותים מתחייב לבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

5.1.1. על נותן השירותים לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 7 לצו ההרחבה.

5.1.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6'ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005), אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	6.5%	8.33%	22.33%

5.1.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

5.1.4. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6'ה' – 6'ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי נותן השירותים לצורך מתן השירותים על פי הסכם זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

5.1.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

5.1.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה נותן השירותים רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

5.1.7. חל על נותן השירותים איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בנותן השירותים הוא בעל עניין בסוכנות.

5.1.8. נותן השירותים מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

5.1.9. נותן השירותים מתחייב להפריש עבור עובדיו תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לנותן השירותים על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן השתלמות שתיבחר על ידי הקבלן.

הפרשות כאמור יהיו כדלקמן ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה.7.11.3.2 ובהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

5.1.10. מבלי לגרוע מכל הוראה בהסכם זה, נותן השירותים מתחייב כי לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד נותן השירותים את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

5.1.10.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע השירותים נשוא הסכם זה, ושבגינו מפריש נותן השירותים תשלומים פנסיוניים לקופה.

5.1.10.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על הסכם זה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח הסכם זה, לפי העניין.

5.1.10.3. העתק מהרשימה יועבר למשרד כשהוא חתום בחותמת "העתק זהה למקור" ומאומת על ידי עורך דין.

5.1.10.4. מובהר כי רישום חסר או כוזב של פרט כלשהו הנדרש כאמור לעיל יהווה הפרה יסודית של הסכם זה ועילה לביטולו.

5.1.10.5. הדיווח הנדרש יומצא למשרד מידי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי נותן השירותים לצורך ביצוע הסכם זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

דיווחים ופיקוח המשרד

.6

- 6.1. נותן השירותים מתחייב לאפשר לנציג המשרד או מי מטעמו לבקר, לפקח על ביצוע המכרז, ההצעה וההסכם, לרבות פיקוח על השירותים ועל התשלומים לעובדים.
- 6.2. נותן השירותים מתחייב להישמע להוראות המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.
- 6.3. מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.
- 6.4. נותן שירותים יעביר למשרד מדי חודש דו"ח על ביצוע השירותים, ובו תפורטנה הפעילויות שבוצעו, ובכלל זה ההכשרות שניתנו לרכז האבטחה, פעולות שביצע רכז האבטחה (תדרוכים, בקרות, אימונים למאבטחי המשרד; תרגילים; וכיו"ב), דו"ח נוכחות הכולל פרטים בדבר חופשות והעדרויות, ציוד ואמצעים שהעמיד נותן השירותים לפי ההסכם, פרטים על שכר רכז האבטחה וכן בעיות שעלו ופיתרוןן. הגשת דו"ח כאמור, ואישורו על ידי נציג המשרד, הנו תנאי לביצוע תשלומים על ידי המשרד.
- 6.5. בנוסף, נותן השירותים מתחייב בזאת להמציא למשרד מעת לעת, ועל פי בקשתו ובהתאם למפורט בדרישה, דו"חות נוספים בקשר עם ביצוע השירותים.
- 6.6. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, חשב המשרד ו/או המבקר הפנימי של המשרד ו/או מבקר מטעם יחידת הביקורת בחשב הכללי ו/או מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה, המסחר והכלכלה ו/או רשות האוכלוסין וההגירה ו/או כל גורם מקצועי אחר שמונה על ידי החשב הכללי או משרד ממשלתי או מי שמונה לכך על ידם, יהיו רשאים לקיים בכל עת, בין בתקופת ההסכם ובין לאחריה, ביקורת ובדיקה אצל נותן השירותים בכל הקשור במתן השירותים, בשמירה על זכויות עובדים או בתמורה הכספית נשוא הסכם זה. נותן השירותים מתחייב לתקן את הליקויים שימצאו (אם ימצאו) בביקורות בתוך 14 ימים לכל המאוחר.
- 6.7. ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של נותן השירותים, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקתם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות הפנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דו"חות נוכחות וכל מסמך אחר הקשור למתן השירותים מושא הסכם זה.
- 6.8. נותן השירותים מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דו"חות כספיים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. נותן השירותים מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד.
- 6.9. נותן השירותים מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.

6.10. מוסכם כי במידה וימצא כי נמצאה הפרה של זכויות עובדים אצל נותן השירותים יועברו כל הממצאים לנותן השירותים ונותן השירותים מתחייב להגיש למשרד בתוך שלושים (30) ימים תצהיר מנכ"ל בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של ההפרות ו/או הליקוים שנמצאו, לרבות תשלום רטרואקטיבי לעובדים לגביהם נמצא שזכויותיהם הופרו. מובהר כי אין באמור משום ויתור על כל סעד ו/או טענה ואו תביעה אחרת שעשויה לעמוד למשרד בקשר עם הסכם זה.

7. התמורה

7.1. בכפוף לקיום התחייבויות נותן השירותים על פי הסכם זה, בגין ביצוע השירותים לשביעות רצון המשרד נותן השירותים יהא זכאי לתמורה חודשית (להלן: "התמורה") בסך _____ ₪. למען הסר ספק – התשלום הנ"ל כולל גם את התשלום בגין רכוז האבטחה, העמדת הציוד ואמצעים הנדרשים, ביצוע הכשרות וכל פעולה נלווית הנדרשת לצורך מתן השירותים.

7.2. לתמורה דלעיל יתווסף מע"מ כדין (ככל שחל).

7.3. מהתמורה ינוכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין.

7.4. תשלום התמורה יבוצע על ידי המשרד במועדים הקבועים בהוראת תכ"מ 1.4.3 ("מועדי תשלום"), כפי שתעודכן מעת לעת, וזאת בכפוף לכך שנותן השירותים יגיש את הדו"ח החודשי האמור בסעיף 6.4 לעיל חתום ע"י נותן השירותים ובצירוף חשבונית מס או דרישת תשלום בכפוף לאישורם בידי נציג המשרד. לדו"ח הנ"ל יצורף כל פרט אחר שיידרש על ידי חשבות המשרד. להסכם זה מצורפת הוראת תכ"מ 1.4.3 ("מועדי תשלום") בנוסחה 7.4.

7.4 נספח

7.5. המשרד יהיה רשאי לאשר את דרישת התשלום ואת הדין וחשבון במלואם או בחלקם.

7.6. ההתקשרות לא תהא צמודה למדד המחירים לצרכן או לכל מדד אחר למעט באופן הקבוע להלן:

7.6.1 כללי ההצמדה בעדכון רכיבי השכר:

7.6.1.1 במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת נותן השירותים לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. נותן השירותים מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

7.6.1.2 במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימלי המפורסם בהודעה החשב הכללי "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה.7.11.3.2 או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3. עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

7.6.2 כללי הצמדה ברכיבים שאינם שכר עבודה :

במקרה זה תיעשה ההצמדה ביחס לרכיבים שאינם שכר עבודה על פי הכללים הקבועים בהוראת חשב כללי מס' 7.17.2 ("כללי הצמדה") כפי שתעודכן מעת לעת. ההצמדה תחל רק לאחר תום 18 חודשים ממועד תחילת תקופת ההסכם, כפוף לכך שהמשרד מימש אופציה להארכת תקופת ההתקשרות, והיא תבוצע אחת לרבעון בהתאם לשינויים במדד המחירים לצרכן.

7.7 התשלום יבוצע בהעברה בנקאית ישירות לחשבון הבנק שפרטיו נמסרו לחשב המשרד על ידי מורשה החתימה של נותן השירותים בכתב ובצירוף אישור רואה חשבון או אישור הבנק.

כל שינוי בפרטי חשבון הבנק של נותן השירותים אליו מבוקש להעביר את התשלומים טעון הודעה מראש ובכתב לחשב המשרד מאת מורשה חתימה של נותן השירותים, ואישור רואה חשבון או עו"ד של נותן השירותים, וכן אישור בכתב של המשרד על קבלת ההודעה ואישורו כי אין מניעה לביצועה.

7.8 פרט לתמורה האמורה לעיל, לא ישולמו לנותן השירותים החוזרים, הוצאות או תשלומים נוספים כלשהם עבור מתן השירותים, והיא כוללת את כל המיסים, האגרות וההיטלים שכרוכים בביצוע השירותים, ושהמציע חייב בהם.

7.9 יובהר כי התמורה הינה סופית ומוחלטת וכוללת את כל הפעולות, העבודות הנלוות וההתאמות הנדרשות לצורך מתן השירותים בהתאם לדרישות המכרז – לרבות גיוס עובדים והכשרתם, ביצוע פעולות בקרה, נסיעות וכל יתר הפעולות המפורטות במכרז ובהסכם זה.

7.10 לנותן השירותים לא תהיינה כל דרישות וטענות למשרד בגלל עיכובים בתשלום התמורה כולה או חלק הימנה, אשר נבעו מחוסר פרטים בדרישת התשלום.

7.11 נותן השירותים מתחייב להחזיר למשרד מיד כל סכום עודף שקיבל מהמשרד.

- שימוש בכלים ובחומרים** . 8
- 8.1. כל הכלים, האמצעים והחומרים הדרושים לשם הספקת השירותים, יירכשו על ידי נותן השירותים ועל חשבונו, אלא אם הוסכם אחרת מראש ובכתב.
- 8.2. כל הכלים, האמצעים והחומרים בהם יעשה נותן השירותים שימוש לצורך הספקת השירותים, יהיו מסוג המתאים ללא סייג להספקת השירותים בהתאם למכרז, להצעה ולהסכם זה.
- 8.3. מובהר כי עשיית שימוש בכלים, אמצעים, חומרים או תוכנות, שיש בה פגיעה בזכויות צד ג' תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.
- קיצוץ** . 9
- נותן השירותים מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יהא רשאי לקזז מהתמורה שעל המשרד לשלם לנותן השירותים על-פי הסכם זה על נספחיו כל סכום המגיע למשרד מנותן השירותים על-פי הסכם זה או על-פי כל הסכם אחר.
- משמעות קביעה כי נותן השירותים או מי מטעמו הם עובדי המשרד** . 10
- 10.1. מוסכם על הצדדים כי היה וייקבע מסיבה כל שהיא כי למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, רואים את נותן השירותים ו/או מי מטעמו כעובד המשרד, הרי ששכרו של נותן השירותים ו/או מי מטעמו יחושב, למפרע החל מתחילת תקופת ההתקשרות ולמשך כל תקופת הסכם זה, על פי השכר שהיה משולם לעובד מדינה שמאפייני העסקתו הם הדומים ביותר לאלה של נותן השירותים, הכל כפי שיקבע על ידי נציב שירות המדינה, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לענין, לדעת נציב שירות המדינה, ועל נותן השירותים ו/או מי מטעמו יהיה להשיב למדינה את ההפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לו כעובד המשרד.
- 10.2. היה וייקבע כי עובד של נותן השירותים סיפק את השירותים כעובד המשרד, יהיה על נותן השירותים לשפות את המשרד, מיד עם דרישה, בגין כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור.
- 10.3. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי יהיה המשרד לקזז סכומים אלו, מכל סכום שיגיע לנותן השירותים מהמשרד.
- אחריות** . 11
- 11.1. נותן השירותים יישא לבדו באחריות בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא לגופו או רכושו שלו או של מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו, או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, בין שהשירותים בוצעו כדבעי ובין שנעשו ברשלנות.

11.2. מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לגופו או רכושו של נותן השירותים או מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מביצועו של הסכם זה וכי אחריות זו תחול על נותן השירותים בלבד.

11.3. נותן השירותים מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא הנובעים ממעשיו או מחדליו של נותן השירותים כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד.

12. ביטוח

12.1. מבלי לגרוע מאחריותו ומהתחייבויותיו של נותן השירותים על פי כל דין ועל פי יתר הוראות הסכם זה, נותן השירותים מתחייב לקיים על חשבונו לטובתו ולטובת מדינת ישראל- המשרד לשוויון חברתי, במשך כל תקופת ההסכם וכל עוד אחריות קיימת בהתאם להסכם ו/או על פי כל דין, פוליסות ביטוח כמפורט להלן, כאשר הביטוחים כוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים, וגבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

12.1.1. ביטוח חבות המעבידים

12.1.1.1. נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.

12.1.1.2. גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולשנה;

12.1.1.3. הפוליסה תכלול הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו;

12.1.1.4. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי היא נושאת בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי נותן השירותים;

12.1.2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

12.1.2.1. נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש, בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים;

12.1.2.2. גבול האחריות לא יפחת מסך 2,500,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה);

12.1.2.3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת - Cross Liability;

12.1.2.4 בפוליסה יצוין במפורש כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו;

12.1.2.5 כל סייג/חריג לגבי רכוש שאינו בבעלותו של נותן השירותים, אולם נמצא בפיקוחו או בהשגחתו ו/או שכל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו יבוטל כלפי רכוש מדינת ישראל וכן כלפי כל רכוש מאובטח, אשר ייחשב רכוש צד שלישי;

12.1.2.6 הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים והפועלים מטעמו.

12.1.3. ביטוח אחריות מקצועית

12.1.3.1 נותן השירותים יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית;

12.1.3.2 הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של נותן השירותים, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון והצהרה רשלנית שנעשתה בתום לב, שייגרמו בקשר למתן שירותי רכז אבטחה חמושה למתקני המשרד לשוויון חברתי, לרבות, מתן שירותי משימת אבטחת שרת המשרד לשוויון חברתי, בהתאם למכרז וחווה עם מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי;

12.1.3.3 גבול האחריות לא יפחת מסך 1,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח;

12.1.3.4 הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:-

- מרמה ואי יושר של עובדים;
- אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח;
- אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות נותן השירותים כנגד המדינה;
- הארכת תקופת הגילוי לפחות 6 חודשים;

12.1.3.5 הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים והפועלים מטעמו.

12.1.4. ביטוח רכוש

נותן השירותים יבטח את כל הרכוש והציוד המשמש לצורך ביצוע ומתן השירותים בקשר למכרז/החווה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים על פי ערך כינון בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידם על פי המכרז/חווה עם מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי.

12.1.5. כללי

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים :-

12.1.5.1 לשם המבטח יתווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל** – **המשרד לשוויון חברתי**, בכפוף להרחבי השיפוי לעיל;

12.1.5.2 בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא, אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב המשרד לשוויון חברתי;

12.1.5.3 המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון;

12.1.5.4 נותן השירותים אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבטח על פי תנאי הפוליסות;

12.1.5.5 ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על נותן השירותים; כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

12.1.5.6 תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, - למעט פוליסת ביטוח אחריות מקצועית- לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים על פי הנדרש לעיל.

12.2 העתקי פוליסות הביטוח מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימתו על ביצוע הביטוחים כאמור לעיל, בהתאם לנספח 12.2 המצ"ב, יומצאו למשרד במועד חתימת ההסכם.

נספח 12.2

12.3 . נותן השירותים מתחייב כי בכל תקופת ההסכם (כולל תקופות ההארכה, אם מומשה/ו אופציה/ות), יחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח הנ"ל. נותן השירותים מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו מדי שנה בשנה, כל עוד החוזה עם מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי בתוקף. נותן השירותים מתחייב להציג את העתקי הפוליסות המחודשות, מאושרות וחתומות ע"י המבטח, או אישור חתום על ידו על חידושן למשרד לאזרחים ותיקים לכל המאוחר שבועיים לפני סיום תקופת הביטוח.

12.4 . אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את נותן השירותים מכל חובה החלה עליו על פי דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי דין ועל פי חוזה זה.

13. זכויות יוצרים

13.1 . זכויות היוצרים בכל השירותים שיסופקו למדינה כחלק מהסכם זה וכן בכל חומר שיתקבל, יאסף, יוכן ויעובד על ידי נותן השירותים במסגרת מתן השירותים לפי הסכם זה, לרבות דוחו"ת, מחקרים וכל כיוצא באלה יהיו שייכות למדינה, והתמורה דלעיל תהווה תמורה גם עבור זכויות אלה. לנותן השירותים לא יהיו כל זכויות בחומר שיועבר לידי על ידי המשרד לצורך ביצוע השירותים לפי הסכם זה, ונותן השירותים יהיה רשאי לעשות שימוש בחומר כאמור אך ורק במסגרת ולשם ביצוע השירותים ובהתאם לכל יתר הוראות הסכם זה, והוא מתחייב להעביר למשרד בסיום תקופת ההתקשרות כל החומרים הנ"ל שיהיו בידי ולא תעמוד לו כל זכות עכבון.

13.2 . המשרד יהיה רשאי לעשות כל שימוש ו/או לפרסם כל חומר שימסר לו על ידי נותן השירותים כחלק מהסכם זה וכן כל חומר כאמור בסעיף 13.1 לעיל.

13.3 . נותן השירותים מתחייב לשתף פעולה ולסייע לחוקרים שיומשו על-ידי המשרד בביצוע מחקרים בהתייחס לשירותים נשוא הסכם זה, בכפוף להוראות הדין.

14. שמירת סודיות

14.1 . כל ידיעה או מסמך או חפץ או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל, שהגיעו לידי נותן השירותים ו/או מי מטעמו ו/או עובדיו עקב או בקשר להסכם זה ישמרו בסודיות קפדנית על ידי נותן השירותים ו/או מי מטעמו ו/או עובדיו, לא ימסרו ולא יועברו על ידו לצד ג' כלשהו ללא אישור המשרד מראש ובכתב.

14.2 . נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל, מהווה עבירה על סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977.

14.3 . נותן השירותים מתחייב להחתים כל מי שעובד אצלו ושעשוי להיחשף למידע כאמור על התחייבות שלא לעשות שימוש במידע ללא אישור המשרד מראש ובכתב, בנוסח המצ"ב כנספח 14.3 להסכם זה.

נספח 14.3

14.4 . מוסכם בזה מפורשות כי הוראות סעיף זה יעמדו בתוקפן למשך תקופה של 7 שנים לאחר תום תקופת ההתקשרות.

ערבות .15

15.1 . להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות נותן השירותים על-פי המכרז, ההצעה והוראות הסכם זה, במועד חתימת ההסכם ימציא נותן השירותים על חשבונו ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המשרד, בסכום _____ ש"ח (5% מהיקף ההתקשרות השנתית כולל מע"מ) בנוסח המצורף כנספח 15.1 להסכם זה.

נספח 15.1

15.2 . הערבות תונפק על ידי בנק בארץ או מחברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח והמורשית לתת ערבות והיא מופיעה ברשימת המבטחים בעלי רישיון לפעול בענף הביטוח למתן ערבויות בקישור להלן: <http://mof.gov.il/hon/Consumer-Information/Consumer-Insurance/Pages/Valid-licenses.aspx>

15.3 . הערבות תהיה בתוקף עד 90 יום לאחר תום תקופת ההסכם (ו/או תקופת ההארכה).

15.4 . עלויות הערבות יחולו על נותן השירותים בלבד.

15.5 . נותן השירותים יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם, כך שבכל עת תהיה בידי המשרד ערבות תקפה לתקופת ההסכם ועוד 90 ימים.

15.6 . הארכת הערבות (כולל הגדלתה כאמור בסעיף 15.1 לעיל) תיעשה לפחות חודש לפני תום תוקפה.

15.7 . לא האריך נותן השירותים את תוקף הערבות יהיה המשרד רשאי לחלט את הערבות ללא כל התראה מוקדמת, גם אם נותן השירותים קיים את כל חיוביו על פי הסכם זה.

15.8 . המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות בהודעה בכתב בכל מקרה בו לדעת המשרד, הפר נותן השירותים או לא קיים תנאי מתנאי הסכם זה באופן העולה כדי הפרה יסודית כאמור בסעיף 17.2 להלן, לאחר מתן התראה מתאימה, לפי שקול דעתו של המשרד, וזאת כפיצוי מוסכם בין הצדדים, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד למשרד על פי הדין או על פי הסכם זה.

15.9 . בנוסף יהיה רשאי המשרד לחלט את הערבות אם הוא יהיה זכאי לתשלום כלשהו מנותן השירותים ולא ניתן לקזז תשלום זה מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים בתוך שלושה חודשים.

15.10 . הערבות תחולט בדרישה חד צדדית של המשרד לבנק שעליה תינתן הודעה בכתב גם לנותן השירותים.

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

- 15.11. חילט המשרד את הערבות, והסכם זה לא בוטל או הופסק, יהיה על נותן השירותים לדאוג על חשבונו לערבות חדשה בסכום דומה.
- 15.12. אין בגובה הערבות כדי לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויותיו של נותן השירותים.
- 15.13. האמור בסעיף זה לא יפגע בכל זכות שיטנה בידי המשרד לפי הסכם זה או על פי כל דין. מתן הערבות אינו פוטר את נותן השירותים ממילוי כל חובותיו והתחייבויותיו כלפי המשרד על פי הסכם זה.

פיצויים מוסכמים

.16

- 16.1. מבלי לגרוע מהסעדים שהמשרד זכאי להם על פי כל דין או על פי הסכם זה, נותן השירותים מתחייב בזה לשלם למשרד פיצויים קבועים ומוערכים מראש, שאינם צריכים הוכחה במקרה ובסכומים המפורטים להלן. האירועים לגביהם תישקל הטלת פיצוי מוסכם בסכום כמפורט להלן (למשרד עומדת הזכות להפחית סכום זה לפי שיקול דעתו המוחלט):

פיצוי מוסכם	אירוע
סך של 1,000 ₪ (אלף שקלים חדשים ₪) וכן יתווסף לסכום זה סך של 1,500 ₪ (אלף וחמש מאות שקלים חדשים) עבור כל יום נוסף במסגרתו לא תיקן נותן השירותים את ההפרה.	אי הצבת רכב לרכז האבטחה החמושה / הצבת רכב שאינו עונה על הקבוע בהסכם
1000 ₪ (אלף שקלים חדשים ₪) וכן יתווסף לסכום זה סך של 500 ₪ (חמש מאות שקלים חדשים) עבור כל יום נוסף במסגרתו לא תיקן נותן השירותים את ההפרה.	אי תשלום מלוא השכר לרכז האבטחה החמושה, לרבות הפרשים, החזר הוצאות, בונוס, ימי הכשרות וזכויות סוציאליות נלוות
סך של 500 ₪ (חמש מאות שקלים חדשים) עבור כל יום שבו הפר נותן השירותים את הנדרש.	אי העמדת ציוד תקין ו/או מלוא הציוד הנדרש במסגרת הסכם זה לצורך מתן השירותים כמפורט בנספח, למעט רכב ונשק
סך של 1,000 ₪ (אלף שקלים חדשים ₪) וכן יתווסף לסכום זה סך של 1,500 ₪ (אלף וחמש מאות שקלים חדשים) עבור כל יום נוסף במסגרתו לא תיקן נותן השירותים את ההפרה.	אי העמדת נשק הנדרש במסגרת הסכם זה

- 16.2. הממונה יעביר מידי חודש לנותן השירותים דיווח אודות ריכוז ההפרות שנמצאו, ככל שנמצאו, וכן את סיכום סכום הפיצויים בהתאם לקבוע בטבלה שבסעיף 16.1 לעיל. במידה ובחודש מסויים סכום הפיצויים יסתכם ב - 4000 ₪ (ארבעת אלפים שקלים חדשים) לאירוע בודד או בסך של 7500 ₪ (שבעת אלפים וחמש מאות שקלים חדשים) רשאי המשרד ליתן לנותן השירותים אפשרו לטעון בפניו בטרם גריעת סכום הפיצויים מהתמורה. מוסכם כי קביעת המשרד ביחס לביצוע ההפרות לעיל והסכום הכספי שייגרע בגינן נתונה לשיקול דעתו המוחלט של המשרד ולספק לא תהייה טענה על הכרעת המשרד.
- 16.3. אין באמור בסעיף 16.1 לעיל כדי לגרוע מהאמור בסעיף 17 להלן. קיבל המשרד את הפיצויים המוסכמים ששולמו על פי האמור בסעיף 16.1 לעיל, לא יהיה בקבלת הפיצויים כדי ויתור על כל תביעה שיש למשרד נגד נותן השירותים.
- 16.4. נותן השירותים לא יסב את הפיצוי המוסכם האמור בסעיף זה על שכרו של העובד. המשרד רשאי לבדוק תלושי שכר של העובדים על מנת לוודא קיומו של סעיף זה.

17. הפרות וסעדים ; סיום ההסכם

.17

- 17.1. המשרד יהיה רשאי להביא את ההסכם לידי גמר, כולו או חלקו, על פי שיקול דעתו המוחלט ומבלי לנמק את החלטתו, בתוך תקופת ההסכם וזאת ע"י מתן התראה בכתב של 30 ימים מראש. ביטול ההסכם כאמור לא יזכה את נותן השירותים ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו בכל תשלום או פיצוי, למעט תשלום החלק היחסי של התשלומים לפי השירותים שבוצעו בפועל עד ליום מתן ההודעה.
- 17.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הפר נותן השירותים הסכם זה הפרה יסודית לפי הגדרתה בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), התשל"א-1970, או הפר נותן השירותים הפרה שאינה יסודית אשר לא תוקנה בתוך 14 ימים מיום שנדרש לכך על ידי המשרד, אזי תחשב הפרה כאמור כהפרה יסודית.
- סעיפים יסודיים בהסכם זה הינם סעיפים 3-6, 8, 10 - 15, 0, 21.4, 21.5, 21.6 ו-21.9.
- 17.3. במקרה של הפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים ו/או במקרה שנותן השירותים הורשע בעבירה כנגד בטחון המדינה ו/או בעבירה שנושאה פיסקלי ו/או נותן השירותים או מי מבעלי השליטה בו הורשע בשל הפרת דיני העבודה ו/או נותן השירותים או מי מבעלי השליטה בו נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המנהליות התשמ"ו 1985 או על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת במהלך שנה ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה, יהיה רשאי המשרד לנקוט בכל אחד מהצעדים הבאים, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד למשרד על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין:

17.3.1. לבטל את ההתקשרות עם נותן השירותים לאלתר;

- 17.3.2. להפסיק להעסיק את נותן השירותים עד לתיקון הליקוי;
- 17.4. להסרת כל ספק מובהר כי הסעדים המפורטים בסעיפים 16, 17.2 ו-17.3 לעיל כמו גם ההפרות המפורטות בהם, אינם מהווים רשימה סגורה או ממצה. הסעדים הם מצטברים ומקנים למשרד את הסמכות לנקוט במקביל, לפי שיקול דעתו הבלעדי, במספר צעדים ובשים לב למהות ההפרה. בנוסף, אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מכל סמכות של המשרד, על פי דין או על פי הסכם זה, לנקוט כל צעד שיראה לנכון, בשים לב למהות ההפרה ולצעדים הנדרשים בנסיבות הענין.
- 17.5. המשרד יהיה רשאי לגבות כל סכום שיהיה על נותן השירותים לשלם לפי הוראות הסכם זה, בכל אמצעי כפי שימצא לנכון, לרבות באמצעות קיזוז מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים וכן על ידי חילוט הערבות, במלואה או כל חלק הימנה.
- 17.6. מבלי לגרוע מכל סעד ו/או זכות העומדים למשרד מכוח כל דין, המשרד יהא רשאי לבטל הסכם זה לאלתר, ללא הודעה מוקדמת, בקרות אחד מן המקרים הבאים, לפי העניין:
- 17.6.1. אם מונה כונס נכסים, נאמן או מפרק לנותן השירותים ו/או לנכסיו, כולם או חלקם, או הוגשה בקשה למינוי כאמור שלא בוטלה תוך 45 יום וכן במצב של בקשה להסדר נושים וצו הקפאת הליכים;
- 17.6.2. ניתן צו פירוק כנגד נותן השירותים;
- 17.6.3. הוטל עיקול על נכסי נותן השירותים, כולם או חלקם, ו/או צד שלישי כלשהו פתח בהליכי הוצאה לפועל נגד נותן השירותים, ואלו לא הוסרו או נסתיימו בתוך 60 ימים;
- למען הסר ספק מובהר בזאת, כי נותן השירותים מתחייב להודיע למשרד על התרחשותו של כל אירוע מן האירועים המנויים לעיל, לפי העניין, באופן מיידי לאחר התרחשותו.

18. ביצוע על חשבון נותן השירותים

- 18.1. בכל מקרה שלפי הסכם זה מוטלת חובה על נותן השירותים והוא אינו ממלא אותה – המשרד רשאי למלאה בעצמו ו/או באמצעות אחרים, על חשבון נותן השירותים ולגבות ממנו ההוצאות הכרוכות בדבר.
- 18.2. נותן השירותים מתחייב לשלם למשרד עם ההוצאות שהוציא כאמור לעיל בהתאם לחשבון שיגיש לו המשרד מבלי לערער על הצורך בהוצאות האמורות ועל גובהן, וזאת, תוך שבעה ימים מיום הדרשה.
- 18.3. חשבון שיוגש לנותן השירותים על ידי המשרד כאמור לעיל יהווה ראיה חותכת בין הצדדים לעניין ההוצאות שהוצאו על ידי המשרד.

- 19. ניגוד עניינים**
- 19.1. נותן השירותים מצהיר בזה כי הוא מכיר את הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים וכי אין במועד חתימת הסכם זה כל חשש לניגוד עניינים ביחס עם ביצוע השירותים נשוא הסכם זה ביחס לנותן השירותים ו/או מי מטעמו, ובכלל זה מצהיר נותן השירותים כי הוא ו/או מי מטעמו אינם מספקים שירותים העומדים בניגוד עניינים לשירותים מושא הסכם זה, במישרין או בעקיפין, לכל אדם או גוף אחר (לרבות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לכל רשות מקומית או גוף ממשלתי אחר) וכי אין לו ו/או למי מטעמו זיקה לשירותים מושא הסכם זה.
- 19.2. נותן השירותים מתחייב לשמור על הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים. אם ובמידה ויווצרו מצבים בהם יתעורר חשש לניגוד עניינים במהלך ביצוע השירותים על פי הסכם זה או כתוצאה מהם ביחס לנותן השירותים ו/או למי מטעמו, נותן השירותים מתחייב להודיע על כך מיידי ליועץ המשפטי של המשרד ולא יבצע כל שירות בו התעורר חשש כאמור, אלא אם ניתנה הנחיה מפורשת בעניין זה על ידי היועץ המשפטי של המשרד בכתב.
- 20. תניית שיפוט**
- הצדדים מסכימים כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה יהיה אך ורק בבתי המשפט המוסמכים בירושלים.
- 21. שונות**
- 21.1. נציג המשרד לענין ביצוע הסכם זה הוא הממונה על הביטחון במשרד.
- 21.2. נציג נותן השירותים לצורך ביצוע הסכם זה הוא _____.
- 21.3. יובהר כי נציג המשרד אינו מוסמך להאריך את תקופת ההתקשרות ו/או ההיקף הכספי של הסכם.
- 21.4. נותן השירותים לא יציג עצמו כסוכן, שליח או נציג המשרד. רכז האבטחה מטעם נותן השירותים יציג עצמו כ"נציג _____ [שם נותן השירותים] המעניק שרותי רכז אבטחה למשרד לשוויון חברתי".
- 21.5. נותן השירותים לא יציג ו/או לא יעשה שימוש בתפקידו במסגרת הסכם זה שלא במסגרת הפעילות על פי הסכם זה.
- 21.6. השירותים מושא הסכם זה לא ימותגו על ידי נותן השירותים בשום אופן שהוא על שמו בתקופת ההתקשרות ולאחריה.
- 21.7. כתובת נותן השירותים היא כמפורט בראש ההסכם. כל הודעה שנשלחה בדואר רשום לכתובת דלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לנותן השירותים תוך 3 ימים ממועד שליחתה.
- נותן השירותים רשאי להודיע למשרד, מעת לעת, על שינוי בכתובתו. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג המשרד בכתב.

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

21.8. מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם או בתנאים הכלליים יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים. מוסכם כי הימנעות מתביעת זכות לא תחשב כוויתור על אותה זכות.

21.9. נותן השירותים מתחייב לבצע את השירותים בעצמו ולא להעביר את הביצוע לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. זכויותיו וחובותיו של נותן השירותים על פי הסכם זה אינם ניתנים להמחאה ו/או לשעבוד לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. המשרד מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת נותן השירותים להסב זכויות או חובות.

21.10. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

ולראיה באו הצדדים על החתום ביום _____ ב _____ 2016 :

נותן השירותים

המנהל הכללי
המשרד לשוויון חברתי

סגן חשב משרד רוה"מ והמשרד לשוויון חברתי

_____ : הסעיף התקציבי למימון ההסכם :

נספח 2.4

לכבוד
המשרד לשוויון חברתי

הצעה במכרז מס' 3/16 למתן שירותי רכז אבטחה חמושה במתקני המשרד לשוויון חברתי

אני _____ (להלן: "המציע"), החתום מטה, מגיש בזאת את הצעתי למכרז שבנדון כמפורט במסמכי המכרז, לרבות טופס הצעה זה.

פרטי המציע

.1

- 1.1 שם המציע - _____.
- 1.2 מספר תאגיד - _____.
- 1.3 סוג התאגיד _____.
- 1.4 תאריך התאגדות - _____.
- 1.5 תאריך הכרה כגוף מוכר - _____ . **נא לצרף אסמכתא.**
- 1.6 איש/ת הקשר מטעם המציע בכל הנוגע להצעה זו הינו/ה – _____
(נא לציין שם ופרטי התקשרות).
- 1.7 שמות ומספרי ת.ז. של המוסמכים לחתום בשם המציע:

- 1.8 מען המציע (כולל מיקוד): _____.
- 1.9 טלפונים: _____.
- 1.10 דואר אלקטרוני: _____.
- 1.11 פקסימיליה: _____.

.2 ידוע לי כי המציע אינו רשאי להגיש הצעה משותפת יחד עם גורם אחר.

הצעת המחיר . 3

התמורה החודשית **הכוללת** של המציע בעבור אספקת השירותים הנדרשים המפורטים במסמכי המכרז (כולל תקורה ורווח) - _____ ₪ (כולל מע"מ).

המציע מצהיר כי ידוע לו כי התמורה **החודשית** שנקובה על ידו דלעיל כוללת את עלות השכר למעביד המוצע על ידו ביחס להעסקת רכז האבטחה וכן עלויות נוספות בגין מתן השירותים בהתאם לקבוע בהסכם לרבות הסך הכספי שמבוקש על ידו ביחס לשיעור הרווח והתקורה ביחס למתן השירותים על ידו באופן הנדרש על פי הקבוע במכרז ובהסכם.

פירוט ניסיונו המקצועי של המציע באספקת שירותי אבטחה חמושה בין השנים 2013- 2015 לגופים ממשלתיים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח – 1998 : . 4

מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידי מטה (לרבות קב"טים, תפעול, מנהלי סניפים, רווחה וכוח אדם) _____
 מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידים אחרים (מנהלה, מקצועי וכו') _____

11. רשימת ממליצים

שם הממליץ	תפקיד	מספר טלפון

12. המציע חבר/ אינו חבר בארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל (יש להקיף את התשובה המתאימה). ככל שחבר - יש להגיש תעודה המעידה על חברות בתוקף.

13. למציע קיים / לא קיים תקן איכות ISO9001:2000 (יש להקיף את התשובה המתאימה). ככל שקיים - יש להגיש אישור רשמי המעיד על עמידה בתקן.

14. למציע קיים / לא קיים תקן איכות ICCOA (יש להקיף את התשובה המתאימה). ככל שקיים - יש להגיש אישור רשמי המעיד על עמידה בתקן.

15. למציע קיים / לא קיים תקן איכות SMETA (יש להקיף את התשובה המתאימה). ככל שקיים - יש להגיש אישור רשמי המעיד על עמידה בתקן.

16. הצהרות המציע

המציע מצהיר, מאשר ומתחייב בזאת כי הנני עומד בכל תנאי הסף המקצועיים והמנהליים הנדרשים מן המציעים במסגרת המכרז, כאמור בפרק ג' למכרז, ובין היתר המציע מצהיר, מאשר ומתחייב כדלקמן:

16.1. בידי המציע אישור "ניהול תקין" בתוקף לשנת 2016 מרשם העמותות (אם המציע הינו עמותה) או מרשם ההקדשות (אם המציע הינו חברה לתועלת הציבור).

16.2. המציע הנו תאגיד הרשום כדין במדינת ישראל במרשם הרשמי הרלוונטי.

16.3. בידי המציע אישור בר תוקף בדבר מעמד במע"מ.

16.4. בידי המציע כל האישורים הנדרשים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976 והתקנות מכוחו (להלן – חוק עסקאות גופים ציבוריים), ככל שהחוק חל עלי.

- 16.5. המציע מצרף בזאת לטופס הצעה זה את כל האישורים והנספחים הנדרשים על פי המכרז (להלן: "המסמכים המצורפים").
- 16.6. המציע מצהיר בזאת כי כל הפרטים המופיעים בחוברת המכרז על כל חלקיה ידועים לו והוא מקבלם במלואם ללא סייג. הצעה זו מוצעת לאחר שהמציע בדק את כל התנאים הכרוכים במתן השירותים ומצא אותם מתאימים וראויים, והמציע מוותר בזאת על כל טענה של אי הבנה, פגם או אי התאמה אחרת. המציע מצהיר בזאת כי כל הפרטים המופיעים בחוברת המכרז ובמסמכים המצורפים, על כל חלקיהם, נכונים ומדויקים.
- 16.7. המציע מצהיר בזאת כי ידוע לו שהגשת ההצעה דלעיל מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז על נספחיו (ובכללם המסמכים המצורפים) והכל בלא שינוי ו/או תוספת.
- 16.8. הצעה זו, על כל פרטיה, מרכיביה וחלקיה תעמוד בתוקפה ותחייב את המציע במשך 180 ימים מהמועד האחרון הקבוע להגשת ההצעות, כקבוע בתנאי המכרז.
- 16.9. ידוע למציע כי הצעה אשר לא תוגש בהתאם להוראות המכרז אפשר שתידחה על הסף וכי המשרד שומר לעצמו את הזכות (אך אינו מחויב לעשות כן) לתקן פגמים טכניים שנפלו בהגשת ההצעה.
- 16.10. להבטחת קיום ההצעה, המציע מוסר בזה לידי המשרד לשוויון חברתי ערבות בנקאית/ערבות ביטוח (להלן – "הערבות") ע"ס 11,250 ₪, בלתי מותנית ובתוקף עד ליום 28.5.2017. ידוע למציע, כי המשרד יהיה רשאי לדרוש הארכת תוקף הערבות, מעת לעת עד לקבלת החלטה סופית על תוצאות המכרז, וכי במקרה של דרישה, כאמור, המציע מתחייב להאריך את תוקף הערבות. כן ידוע למציע, כי במידה ולא יאריך את הערבות, תיפסל הצעתו זו ותחולט הערבות כולה, כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש, והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאי המשרד על פי המכרז ו/או כל דין.
- 16.11. ידוע למציע כי אם יחזור בי מהצעה זו או לא יקיים התחייבות כלשהי הכלולה במסגרת חוברת המכרז, המשרד יהא רשאי, בנוסף לכל תרופה אחרת העומדת לו על פי דין, לחלט את הערבות הנ"ל כולה או חלקה, על פי שיקול דעתו הבלעדי, ולא תהיינה למציע תביעות כלשהן כלפיו.
- 16.12. היה והצעת המציע תתקבל והוא יכלל ברשימת המציעים הזוכים על פי המכרז, יפקיד המציע, במועד ההתקשרות בהסכם ההתקשרות, בידי המשרד ערבות ביצוע בנקאית/מחברת ביטוח, כמו גם אישור בדבר עריכת ביטוחים, כקבוע בהסכם ההתקשרות.
- 16.13. ידוע למציע כי המשרד רשאי שלא להתחשב בהצעה, אשר לא צורפו לה כל המסמכים והנתונים הנדרשים במכרז זה או, לפי שיקול דעתו, לדרוש השלמתם.
- 16.14. ידוע למציע כי המשרד רשאי לא להתייחס להצעה בלתי סבירה או להצעה שאין בה התייחסות לאחד מסעיפי המכרז.
- 16.15. ידוע למציע כי המשרד שומר לעצמו את הזכות לבטל את המכרז בכל עת משיקוליו הוא.

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

16.16. ידוע למציע כי המשרד אינו מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כלשהי.

16.17. ידוע למציע כי מציע שייבחר כזוכה במסגרת מכרז זה יהא מנוע מלהציע הצעות במכרזי אבטחה פיזית שיפרסם המשרד כל זמן שההתקשרות עם המשרד תהא בתוקף.

16.18. הצעה זו הינה בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול, לשינוי או לתיקון, והיא עומדת בתוקפה ומחייבת את המציע כאמור לעיל.

16.19. האמור בהצעה זו בלשון זכר בלבד או בלשון נקבה בלבד יתייחס לשני המינים גם יחד.

ולראיה באנו על החתום :

_____	_____	_____
תפקיד	חתימה	שם
_____	_____	_____
תפקיד	חתימה	שם
_____ תאריך	_____	חותמת תאגיד

אישור עורך דין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר כי הצהרה זו נחתמה בפניי ביום _____, על ידי ה"ה _____, ת.ז. _____, ו _____, ת.ז. _____, המורשים בחתימתם לחייב את המציע (שהוא עמותה/חברה לתועלת הציבור), שהינו גוף קיים ופעיל רשום על פי דין, בהתאם להוראות מסמכי ההתאגדות של המציע והחלטות הדירקטוריון/הועד המנהל של המציע, ולאחר שהזהרתיו/הם לומר את האמת, אישרו בחתימת/ם את נכונות הצהרת/ם דלעיל.

_____ תאריך _____ חותמת _____ חתימה

נספח 6.3

תצהיר על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

אני נציג _____ (להלן – הספק) ואני מכחן כ _____ ואני מוסמך להצהיר מטעם הספק כי-

1.

• עד המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז הספק או בעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו 1976) לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות (עבירה לעניין זה- עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או לפי הוראות החיקוקים המנויים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב 2011, שנעברה לאחר יום 31.10.2002).

או

• הספק ובעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו 1976) הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות (עבירה לעניין זה- עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או לפי הוראות החיקוקים המנויים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב 2011, שנעברה לאחר יום 31.10.2002), אולם במועד ההתקשרות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

[למחוק את הסעיף שאינו רלבנטי]

2.

א.

• כי בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז לא הוטלו על הספק או על בעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו 1976) עיצומים כספיים ביותר משש הפרות המהוות עבירה (עבירה לעניין זה- עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או לפי הוראות החיקוקים המנויים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב 2011, שנעברה לאחר יום 31.10.2002).

או

• כי בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז הוטלו על הספק או על בעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו 1976) עיצומים כספיים ביותר משש הפרות המהוות עבירה (עבירה לעניין זה- עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או לפי הוראות החיקוקים המנויים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב 2011, שנעברה לאחר יום 31.10.2002).

ב. לעניין סעיף זה, יראו מספר הפרות שבשלהן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת אם ניתן אישור מינהל ההסדרה והאכיפה כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים הנ"ל כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר. ככל שהח"מ מסתמך על אישור כאמור לצורך מתן ההצהרה שבסעיף 2.א., לתצהירי זה מצורף האישור.

אישור

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני עו"ד _____ במשרדי שברח' _____, מר _____ אשר זיהה עצמו ע"י ת.ז. מספר _____ /המוכר לי אישית, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

חתימה _____ חותמת _____ תאריך _____

נספח 6.7

תצהיר אי העסקת עובדים זרים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ נציג _____ (להלן – הספק)
ואני מכהן כ- _____ ואני מוסמך להצהיר מטעם הספק כי-

במידה ונבחר כספק הזוכה במסגרת מכרז מכרז פומבי מספר 3/16 למתן שירותי רכז אבטחה חמושה במתקני המשרד לשוויון חברתי אנו מתחייבים כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים, וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי הספק ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו נתקשר כספק הזוכה.

שם מלא _____ חתימה + חותמת _____ תאריך _____

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אשר זיהו/ה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר שהזהרתיו/ה/ם כי עליו/ה/הם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה.

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____
תאריך _____

נספח 8.1.1 למכרז

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, פרק ד'.
- חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1988, סעיף 8.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- חוק מידע גנטי, תשס"א-2000, סעיף 29.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997, סעיף 5א.

נספח 11.1 למכרז

נספח 3.1.1 להסכם התקשרות

תנאי כשירות רכז האבטחה
ודרישות מקצועיות לביצוע העבודה

בסיסי	
מצב בריאותי	בעל כושר גופני ומצב בריאות תקין מבחינה פיזית ונפשית (עפ"י אישור רפואי).
שירות בצה"ל	לוחם מיחידה קרבית בצה"ל רובאי 05 לפחות או רובאי 03 אשר שירת כלוחם בחיל השריון. בעל תעודת לוחם (שוחרר בכבוד).
השכלה	בוגר 12 שנות לימוד.
סינון בטחון ורישום פלילי	רמה 6 לפחות (יבוצע ע"י המשרד) וללא רישום פלילי בשלב שני יבוצע סיווג לרמה 3
שפה	בעל שליטה טובה בשפה העברית - דיבור, קריאה וכתיבה. אנגלית – שליטה טובה בדיבור.
הכשרה	בעל תעודת קורס מנהלי אבטחה מטעם משטרת ישראל + רענון בתוקף. בעל רישיון לאחזקת / נשיאת נשק מטעם נותן השירותים. תעודה על עמידה בהצלחה של אחד או יותר מהקורסים הבאים - קורס קב"טי תעופה, קורס קב"טי שגרירויות, קורס קב"טים מלמ"ב, קורס מנהלי שטח משרד רה"מ, קורס מנהלי שטח בשב"כ (יחידה 780), קורס קב"טים לאב"מ.
רישיונות	בעל רישיון נהיגה B בתוקף. בעל רישיון לאחזקת / נשיאת נשק מטעם נותן השירותים.
ניסיון	בעל לפחות 2 שנות ניסיון, מתוך 4 השנים הקלנדריות האחרונות (2012-2015), בביצוע תפקיד ביטחוני ניהולי הדומה לדרישות ע"פ ההסכם. וכן ניסיון של לפחות 3 שנים, מתוך 7 השנים הקלנדריות האחרונות (2009-2015) בתפקיד ביטחוני במערך האבטחה באחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998,

עמידה בוועדת קבלה

על המועמד המוצע לעמוד בהצלחה בכל אחת מן מהוועדות הבאות:

1. ראיון קבלה ראשוני על ידי הממונה במשרד, לרבות מעבר בהצלחה בבדיקת רישום פלילי וסיווג הביטחוני.
2. ועדת קבלה שתבוצע על ידי שירות הביטחון הכללי.
3. ועדת מינוי לתפקיד מנב"ט שתבוצע על ידי חטיבת אבטחה במשטרת ישראל.

מובהר כי במידה ורכז האבטחה המוצע לא יעמוד באיזו מהדרישות המפורטות לעיל על נותן השירותים להעביר תוך 7 ימי עבודה פרטים ומסמכים ביחס לרכז אבטחה חלופי שיוצע על ידו לתפקיד. למען הסר ספק על המועמד החלופי לעמוד במלוא הדרישות והתנאים הקבועים במכרז בהסכם.

נספח 11.6

עלות שכר למעביד – רכז אבטחה

1. כללי

- 1.1 נספח זה מפרט את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המציע, ככל שייבחר כמציע הזוכה במסגרת המכרז, לשלם לרכז האבטחה המועסק על ידו לצורך מתן השירותים.
- 1.2 יובהר כי התחשיב בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3 למען הסר ספק יובהר כי המציע הזוכה מתחייב לעמוד במלוא החובות והדרישות הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה (ככפי שעושיים להתעדכן מעת לעת) גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר וכי במקום בו המרכיב בטבלה מייטיב עם בעל התפקיד לעומת הוראות הדין יידרש נותן השירותים ליתן את המרכיב באופן הקבוע בטבלה שלהן.
- 1.4 מובהר כי ככל שיש סתירה בין ההוראות בנספח זה לבין המכרז או ההסכם, יגבר האמור בהסכם והמכרז.

2. טבלת שכר לרכז האבטחה

רכיב	סכום	הערות
שכר יסוד חודשי	80.645 ₪	על פי תחשיב של 15,000 ₪ ברוטו בחודש.
חופשה	6.07 ₪ (7.53%)	18 ימי חופשה שנתיים בתשלום, אלא אם הוראות הדין מחייבות מספר ימים רב יותר
חגים	2.79 ₪ (3.47%)	9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי החג הינה במקרים בהם רכז האבטחה עבד יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.
הבראה	1.32 ₪	ערך יום הבראה, נכון ליום פרסום המכרז עומד על 421 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לרכז האבטחה כרכיב נפרד שישולם לצד השכר החודשי בחודשים בהם משולמים דמי הבראה ביחס לעובדי מדינה. תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה. יובהר כי רכיב דמי הבראה לא ישולם עבור רכיב שעות נוספות.
פנסיה	6.048 ₪ (7.5%)	הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה 2005, תעשה על שם רכז האבטחה המועסק לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, וזאת למרות האמור בהוראות כל דין ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית (ככל שהדבר רלוונטי). ההפרשה תתבצע על שכר היסוד, בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שרכז האבטחה עבד שעות נוספות או שעבד בשבת ובשאר ימי מנוחה, יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח של שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה 2005, תעשה על שם רכז האבטחה המועסק לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה החל מהיום הראשון להעסקתו זאת למרת האמור בהוראות כל דין.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד, בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שרכז האבטחה המועסק לצורך מתן השירותים נדרש לעבוד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 15%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שבעל התפקיד עבד בשבת ובשאר ימי המנוחה, בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת ובשאר ימי המנוחה יש להפריש 6%.</p>	<p>6.71 ₪ (8.33%)</p>	<p>פיצויים</p>
<p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>ביטוח לאומי מעביד – עד לשכר של 60% מהממוצע מושלם 3.45%, מעבר לשכר זה משולם 7.5%.</p>	<p>6.04 ₪ (7.5%)</p>	<p>ביטוח לאומי</p>
<p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשתלם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p>	<p>6.048 ₪ (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
	<p>109.623 ₪</p>	<p>סה"כ</p>

3. טבלת רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו לפי ביצוע

הערות	רכיב	
<p>על פי ביצוע בפועל. יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.40 ₪ ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו נמציע הזוכה מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם למציע הזוכה עלות תיריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p>		<p>נסיעות</p>
<p>הפרשות לגמל בגין החזר לקופה אישית על שם בעל התפקיד, החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>רכיב זה לא ישולם במקרה בו המצע הזוכה מספק</p>	<p>5%</p>	<p>הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות</p>

שירותי הסעות לבעלי תפקיד.		
התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה השתל"ו 1976, אולם על אף בחוק דמי מחלה הני"ל תקופת הזכאות לגמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שבעל התפקיד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ- 130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל בעל התפקיד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.		מחלה

4. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין

1.1 **שעות נוספות** – יש לשלם שעות נוספות על פי הוראות הדין, לרבות באופן הקבוע בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 וכן בהתאם לקבוע בצו ההרחבה להסכם קיבוצי בענף השמירה והאבטחה, במקרה שבו נדרש המציע הזוכה על ידי המשרד להפעיל את רכוז האבטחה המועסק לצורך מתן השירותים בביצוע שעות נוספות בפועל.

מובהר כי בהתאם לצו ההרחבה להסכם קיבוצי בענף השמירה והאבטחה והדין הקיים על המציע הזוכה לשלם גמול בעד שעות נוספות עבור כל שעת עבודה נוספת ביום חול שלאחר 8 שעות עבודה.

1.2 **חופשה מסיבות משפחתיות** – בחופשת נישואין יהיה זכאי רכוז האבטחה ל- 3 ימי חופשה על חשבון המעסיק. לרגל נישואי בנו/בתו של רכוז האבטחה הוא יהיה זכאי ל- 1 יום חופשה.

לרגל לידת בן/בת יהיה זכאי רכוז האבטחה ל- להיעדר מעבודתו עד חמישה ימים מהיום שלאחר יום הלידה של בת זוגו; דין היעדרות לפי פסקה זו כמפורט להלן:

(1) לעניין שלושת ימי ההיעדרות הראשונים – כדין חופשה שנתית, ואם אין לעובד ימי חופשה המגיעים לו – כדין חופשה ללא תשלום;

(2) לעניין שני ימי ההיעדרות הנותרים – כדין היעדרות מפאת מחלה; לעניין עובד הזכאי לדמי מחלה לפי חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, יראו את ימי העדרו לפי פסקת משנה זו כיום השני והשלישי למחלתו לפי סעיף 2 לחוק האמור; ימי ההיעדרות לפי פסקת משנה זו יבואו בחשבון במניין ימי ההיעדרות שהעובד זכאי להם לפי חוק דמי מחלה (היעדרות עקב היריון ולידה של בת זוג), התש"ס-2000.

בתקופת אבל יהיה זכאי רכוז האבטחה לשבעה ימי העדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

1.3 **מענק מצויינות** – על פי הקבוע בהסכם ההתקשרות.

1.4 שי לחג ומתנה בטובין

1.4.1 גובה השי לחג השנתי יקבע ויתעדכן בהתאם להוראת הודעת תכס ה-7.11.3.3.

השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

1.4.2 השי לחג לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה).

1.4.3 השי יוענק לרכז אבטחה המועסק לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה תקופה של מעל 4 חודשים רצופים. האמור לעיל יחול רק לגבי בעל תפקיד המועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין.

המשרד רשאי לקבוע כי המציע הזוכה יעניק שי לחג גם לעובד אשר לא עמד בקריטריונים הקבועים בסעיף קטן זה לעיל.

1.4.4 המציע הזוכה יעניק לרכז האבטחה שי בטובין, במועדים שבהן ניתן השי לעובדי מדינה (כגון סלסלית שי לטו בשבט, משלוח מנות בפורים וכ') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובדי המדינה.

5. מרכיבי עלות נוספים

- 5.1 השתתפות בחדר כושר - המציע הזוכה ישלם לבעל התפקיד תוספת בסך 1,200 ₪ לשנה, בכפוף להצגת אסמכתא בגין תשלום לחדר כושר מצד בעל התפקיד.
- 5.2 השתתפות בהוצאות ביגוד - נמציע הזוכה ישלם לרכז האבטחה המועסק לצורך מתן השירותים תוספת בסך 2,000 ₪.
- 5.3 השתתפות אש"ל בארץ - המציע הזוכה ישלם לרכז האבטחה תוספת בסך 850 ₪ לחודש.
- 5.4 רווחה - המציע הזוכה ישא בעלות של 350 ₪ לשנה, עבור פעילויות רווחה לכל בעל תפקיד.
- 5.5 בנוסף, ישלם המציע הזוכה החזר הוצאות שונות וכן תשלום קצובת שהייה בחו"ל ככל שיידרש לספק שירות זה על ידי המשרד.

נספח 12.1 למכרז

נספח 3.3.1 להסכם ההתקשרות

דרישות ואמצעים לביצוע השירותים:

נותן השירותים מחויב להעמיד לטובת ביצוע פרויקט את מלוא האמצעים המפורטים להלכשהם במצב מעולה:

1. טלפון סלולרי. מובהר כי על המכשיר הסלולרי להיות של מפעיל סלולרי שונה מהמפעיל של מכשיר המירס. הטלפון יהיה "טלפון חכם" (Smartphone) דור 4 בעל מערכת הפעלה אנדרואיד, זיכרון RAM שלא יפחת מ-2GB, נפח אחסון פנימי שלא יפחת מ-16GB, קישורית לאינטרנט אלחוטי, סוללה נשלפת, כיסוי מוקשה, מגן זכוכית מוקשח ומטען נייד 12,000mAh, כל זאת בכפוף לאישור הממונה. קו הטלפון יהיה פתוח לכל האופציות הקיימות בחברה הסלולארית ללא מגבלות של שיחות, הודעות וגלישה וכן על קו הטלפון או על מהירות גלישה. בטלפון יותקן חשבון "איזיגארד" שיהיה פעיל לאורך כל תקופת מתן השירותים.
2. מכשיר מירס מדגם i686. המכשיר יהיה תחת אשכול אבטחת המשרד וחוצה אשכולות. המכשיר יעבוד ב PRIVATE ובמצב GROUP כנדרש להלן. קו הטלפון יהיה פתוח לכל האופציות הקיימות בחברה הסלולארית ללא מגבלות כלשהם על קו הטלפון או על מהירות גלישה.
3. זימונית כותבת בעלת תצוגה מוארת + תפס + שרוך אבטחה + אספקה שוטפת של סוללות. יכולת קליטה בכל הארץ, על הביפר להיות צרוב בתדר משטרת ישראל + ביפר אונליין + שירות ביפר לס.מ.ס.
4. נשק וציוד נלווה:
 - 4.1 נשק קצר:
 - 4.1.1 אקדח תקין מדגם גלוק 19C בקוטר 9 מ"מ + כוונות זרחניות (דגם כ"ד).
 - 4.1.2 מחסנית אחת של 15 כדורים ושתי מחסניות של 17 כדורים.
 - 4.1.3 שני (2) נרתיקים חיצוניים מפלסטיק, פונדה זוגית למחסניות חיצוניות מפלסטיק. הנרתיקים והפונדות יהיו תוצרת חבי' IMI או שוות באיכותן בכפוף לאישור מנב"ט המשרד. צבע הנרתיקים והפונדות ייקבע ע"י הממונה. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - 4.1.4 נרתיק פנימי מעור או בד לפי דרישת הממונה. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - 4.1.5 הנשק יהיה צמוד לרכז האבטחה החמושה 24 שעות ביממה.
 - 4.1.6 רכז האבטחה החמושה יוגדר על ידי נותן השירותים כ-"מקרה מיוחד" עפ"י מסמך "המלצות המשטרה להנחיית הרשות המוסמכת לבעל רישיון

מיוחד לפי חוק כלי ירייה בדבר הטיפול בכלי ירייה שלא במשמרת"
מתאריך 18 ליוני 2013.

4.1.7 כספת תקנית לבית.

4.2 נשק ארוך :

4.2.1 רובה סער מדגם "גלבוע" 11 אינץ'.

4.2.2 שתי (2) כוונות השלכה מדגם HARTMAN MH1 או EOTech 551 - - יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.

4.2.3 פנס טקטי עם פד לחיצה ומתאם - יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.

4.2.4 3 צולבות. כל צולבת תכלול 2 מחסניות פולימרות בעלות מקום ל-56 כדורים (28 בכל מחסנית), חלונית לבדיקת מספר הכדורים ותושבת כדורים כתומה.

4.2.5 רצועת נשיאה עבה + מנשא.

4.3 הנשק יופקד בכספת שתאושר ע"י המשטרה במשרדי המשרד לשוויון חברתי.

4.4 נותן השירותים מתחייב לדאוג לטיפול שוטף בכלי הנשק, ובכלל זה לנקיון כלי הנשק, אחזקתם ושמישותם על ידי נשק (בוחרן כלי נשק) מוסמך מטעם משרד הבט"פ. כלי הניקוי, חומרי הניקוי ואמצעי התחזוקה של כלי הנשק יסופקו ע"י נותן השירותים ועל חשבונו.

4.5 נותן השירותים ישא בעלויות רישיון הנשק של רכוז האבטחה, לרבות אגרה, הצהרת בריאות, אבחון פסיכולוגי וכל הוצאה שתידרש מהרכז לצורך חידוש רישיון הנשק.

5. רכב :

5.1 נותן השירותים יספק על חשבונו רכב פרטי עם תיבת הילוכים אוטומטית, בקבוצת רישוי 3 הכולל חיישני רברס, אפשרות לביטול כרית נוסע, גלגל רזרזבי המותאם לרכב ואינו מגביל את מהירות הנסיעה מעבר לגלגל רגיל ומצלמת דרך בעלת גודל מסך 2.7 אינטש, עדשה קדמית, סוג כרטיס זיכרון Micro-SD, חיישנים חיישן G, חיישן תנועה, סוללה מובנית mAh250, חיבורים, GPS, HDMI, USB מובנה, רזולוציית וידאו x10801920 פיקסל, קצב פריימים 30 fps, זווית עדשה, 140 מעלות, צמצם מרבי F 1.6

5.2 מערכת התראה קולית וחזותית למניעת תאונות דרכים מסוג אווקס AWACS או מערכת למניעת תאונות דרכים מובילאיי שמעניקה שירותי התראה עבור: סטייה מנתיב, התנגשות ברכב שלפנים, אי-שמירת מרחק, התנגשות בהולכי-רגל/רוכבי אופניים.

5.3 הרכב יהיה חדש אשר שנת עלייתו לכביש 2016.

- 5.4 הרכב חייב להיות בבעלות נותן השירותים או שכור על ידו או חכור ("ליסינג") מחברת השכרה ולא בבעלות פרטית של אחד העובדים. הרכב יהיה ללא סמל החברה.
- 5.5 ברכב יותקן דלקן ללא הגבלות כלשהן.
- 5.6 ברכב תותקן דיבורית למכשיר המירס. הדיבורית תתאים לדגם המכשיר הנדרש. התקנה ואחזקה על חשבון החברה.
- 5.7 ברכב יותקן טלפון קבוע על אותו מספר טלפון של המכשיר הנייד.
- 5.8 במקרה של תקלה ברכב יחליף נותן השירותים את הרכב התקול ברכב חלופי בעל מאפיינים זהים בתוך 3 שעות מקבלת ההודעה. הרכב החלופי יאושר ע"י המשרד. כל החלפת רכב תחויב בהצגתו ואישורו של המזמין. במידה ולא סופק רכב חלופי בתוך תקופת הזמן הנ"ל רשאי המשרד להזמין רכב מכל חברת השכרה ולחייב את נותן השירותים בגין ההוצאה בין אם ע"י העברת החיוב לנותן השירותים ובין אם ע"י קיזוז מהתשלום לנותן השירותים בסך עלות ההשכרה.
- 5.9 כל ההוצאות החלות בגין השימוש ברכב לרבות: רישיונות, ביטוחים, מיסים, אגרות לנסיעה בכבישי אגרה (לרבות מנוי פסקל לכביש 6, נתיב מהיר כביש 1 ומנהרות הכרמל וכל כביש אגרה עתידי), תיקונים, תחזוקה שוטפת, דלק, חנייה לרבות מנוי לחנייה וחניות מזדמנות, שטיפת הרכב אחת לשבוע וכל הוצאה נוספת בגין הרכב יחולו על החברה הזוכה.
- 5.10 לא תהייה הגבלה כלשהי על השימוש ברכב, לרבות קילומטראז'.
- 5.11 נותן השירותים מתחייב כי הרכב יוחלף ברכב חדש לאחר 150,000 ק"מ או שלוש שנים (המוקדם מבין שניהם) הרכב יגולם במשכורתו של רכז האבטחה החמושה.
- 5.12 התקן ומטף לרכב.
- 5.13 שרשראות ייעודיות לנסיעה בשלג.
- 5.14 הרכב יהיה באחד מהצבעים הבאים בלבד: כסף, לבן או שחור, למעט אם אישר אחרת הממונה.
- 5.15 הרכב יבוטח בביטוח חובה, צד ג' ומקיף עבור רכז האבטחה.
- 5.16 רכבים בעלי מפרט חריג באחת הקטגוריות אך העונים על כל שאר הקריטריונים יבחנו ויובאו לאישור הממונה.
- 5.17 באם יוכר הרכב כ"רכב ביטחון" על ידי משרד התחבורה הוא יצויד על חשבון נותן השירותים במערכת כריזה ו"פנס כחול".
- 5.18 מובהר כי למעט רכז האבטחה שאושר לפי מכרז זה לא יורשה כל אדם אחר, למעט הממונה, לנהוג את הרכב המשמש למתן השירותים למעט לצרכי טיפול ותחזוקה שוטפים לרכב, ככל שנדרשים.

6. **מחשב נייד:**

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

- 6.1 **דרישות מינימאליות** - מסך 13.3 אינטש לפחות, זכרון SSD בנפח 250GB, זכרון פנימי 4GB מעבד Inter Core i5, כניסות USB2 (3 לפחות), כונן קומבו CD/DVD + צורב, בעל יכולת תקשורת LAN+WIFI+BT + מודם סלולרי מובנה כולל כרטיס SIM ללא הגבלה בנפח או במהירות הגלישה, תיק נשיאה מנהלים + מטען לרכב. סוללה המספיקה למינימום 3 שעות עבודה.
- 6.2 תוכנות ברישיון – "Office", Windows. תוכנת אנטי ווירוס, כולל רישיון ועדכונים. כל התוכנות יהיו מהגרסה האחרונה בעת תחילת השירותים.
- 6.3 משקל המחשב הנייד (כולל סוללה) לא יעלה על 2.2 ק"ג (עפ"י מפרט היצרן).
- 6.4 עכבר אופטי אלחוטי למחשב נייד (גודל קטן) + מתאם.
- 6.5 דיסק און קי: נפח 16 גיגה לפחות.

7. **כללי:**

- 7.1 **2** אוזניות אקטיביות לסינון רעשי ירי מדגם Peltor Tactical 6S או שווה באיכותו. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- 7.2 **2 משקפי** מגן ירי כולל עדשות כהות, צהובות ושקופות (תינתן לרכזי האבטחה אפשרות לבחור דגם בעלות של עד 300 ₪). ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- 7.3 מגפון נישא + סוללות תקינות. ציוד זה נשאר רכוש המשרד.
- 7.4 ערכת עזרה ראשונה הכוללת את הפרטים הבאים:

כמות	הפריט
1	תיק גב ייעודי לתיק עזרה ראשונה בעל חלוקה פנימית לתאי אחסון
1	מסכת כיס
2	תחבושת בטן
10	תחבושת אישית מעוקרת
2	חסם עורקים מסליקון
1	מספרים (מלע"כ)
5	AIR - WAY מידה 1-5 (אחד מכל גודל)
1	חוסם ורידים
2	לויקפלסט MC 1.5 ס"מ
20	פד גזה 7.5 ס"מ X 7.5 ס"מ
20	ספונגיטות גודל בינוני
10	זוגות כפפות סטרליות
10	תחבושת משולשת
1	פד אלסטי רוחב 8 ס"מ, אורך 4 מ'
1	סד יד 6 X 30 ס"מ
1	פנס מצח/מגליט קטן
20	צמר גפן 10 גרם
10	אגד לחבישה 5 ס"מ
1	פינצטה ממתכת להוצאת גוף זר
1	אלכוהול 70%, 60 CC
1	סביעור 60 CC
2	פולידין 20 CC

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

1	מרקר סימון
4	גזה זולין
1	סטטוסקופ
20 יח'	איספלנית (פלסטרים)
1	מד לחץ דם

ערכה זו תישאר רכוש המשרד.

7.5 משקפת שדה מסוג BUSHNELL 20X50 או שווה באיכותה באישור הממונה -
ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.

7.6 נותן השירותים יעמיד לצורך ביצוע השירותים מצלמה דיגיטאלית מסוג מצלמה רפלקס DSLR Kiss X70 / Rebel T5 / Canon EOS 1200D או שווה ערך באישור הממונה, הכוללת את כל האמצעים הנדרשים להעברת התמונות מהמצלמה למחשב. באחריות נותן השירותים לוודא תקינות המצלמה בכל עת ובמידת הצורך לספק מצלמה זהה חליפית. למצלמה יסופק כרטיס זיכרון בעל נפח זיכרון הגדול ביותר הקיים במועד המכרז. פנס זעיר מסוג Steamlight strion led (או שווה באיכותו במשקל ועוצמת תאורה באישור הממונה) כולל נרתיק נשיאה בחגורה. לפנס יתווסף מטען ייעודי. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.

7.7 ערכת ראש עם פתיל אקוסטי מסולסל (שקוף) אישי מותאם + פטמה מותאמים למכשיר המירס.

7.8 נרתיק למירס. על הנרתיק להיות מבד קורדורה או עור מושחל דרך החגורה.

7.9 החזרי ביגוד שנתי ע"ס 1000₪ בכל שנת עבודה. ההחזר יבוצע כנגד העברת קבלות ושלא במסגרת השכר החודשי, בתשלום אחד שיוחזר לאחר שבעה ימי עסקים לכל המאוחר. ההחזר הראשון יבוצע עד 40 יום מחתימת ההסכם.

7.1 שכר היסוד של רכוז האבטחה החמושה לא יכלול אחזקת רכב, שימוש בנייד/מירס ושאר התנאים שיינתנו להם עפ"י חוק / מכרז זה.

נספח 23.1.10'א

תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על-פי דיני העבודה
(לעניין הצהרת מציע)

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

1. אני נציג _____, מספר זיהוי של התאגיד _____ (להלן: "המציע") ואני מכהן כ_____ אצל המציע ומוסמך להצהיר מטעמו בקשר עם מכרז פומבי _____ (להלן: "המכרז").

2. המציע מקפיד ויקפיד על קיום חובותיו נכון למועד תצהירי זה ובמקרה ויזכה במכרז זה, לכל תקופת ההתקשרות עם המשרד, על קיום חובותיו בעניין שמירה על זכויות העובדים על פי דיני העבודה. "דיני עבודה" בתצהיר זה - כמפורט ברשימה המצורפת כנספח 8.1.1 למכרז.

3. המציע או בעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים תשל"ו 1976 (להלן: "בעל זיקה"), לא הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, בהפרת דיני העבודה.

או

המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, בהפרת דיני העבודה.

[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]

4. המציע או בעל זיקה אליו לא נקנס בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה.

או

המציע או בעל זיקה אליו נקנס בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה.

[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]

5. [ככל שרלוונטי] להלן פירוט המידע הבא:

א. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.

ב. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה (כהגדרתם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981) במציע (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה

ג. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (כהגדרתם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981) במציע (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.

ד. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה על ידי המציע או בעל זיקה.

ה. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.

ו. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה, בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

6. מצורף אישור ממנהל ההסדרה והאכיפה על שם המציע המפרט את ההרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, הקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות, והכל ביחס למציע.

7. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברחי _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אישר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר הזהרתיו/ה/ם כי עליו/ה/הם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה.

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____ תאריך _____

נספח 1.10.23ב'

תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על-פי דיני העבודה

[מטעם בעל זיקה למציע]

- אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:
1. אני מצהיר במסגרת ההצעה _____, מספר זיהוי של התאגיד _____ (להלן: "המציע") בקשר עם מכרז _____ (להלן: "המכרז").
 2. אני בעל זיקה למציע / אני מכהן כ- _____ אצל _____ שהינו בעל זיקה למציע (להלן: "בעל הזיקה") ועושה תצהיר זה בשם בעל הזיקה. *[יש למחוק את המיותר]*
"דיני עבודה"- כמפורט ברשימה המצורפת כנספח 8.1.1 למכרז.
 3. המציע או בעל הזיקה לא הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, בהפרת דיני העבודה.
או
המציע או בעל הזיקה הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, בהפרת דיני העבודה.
[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]
 4. המציע או בעל זיקה אליו לא נקנס בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה.
או
המציע או בעל זיקה אליו נקנס בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה.
[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]
 5. *[ככל שרלוונטי]* להלן פירוט המידע הבא:
 - א. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 - ב. ההרשעות הפליליות של בעל הזיקה בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 - ג. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת בעל הזיקה בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 - ד. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה על ידי המציע או בעל הזיקה.
 - ה. כל הקנסות שהושטו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 - ו. כל העיצומים הכספיים שהושטו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

6. מצורף לאישור ממינהל ההסדרה והאכיפה על שם בעל הזיקה המפרט את ההרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, הקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, והעיצומים הכספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות, והכל ביחס לבעל הזיקה.

7. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברחי _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אישר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר הזהרתיו/ה/ם כי עליו/ה/הם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה. [ימולא רק אם התצהיר ניתן בשם התאגיד]

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____ תאריך _____

נספח 23.1.13

תצהיר ניסיון קודם של המציע

אני הח"מ _____ ת"ז _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

1. אני נציג _____, מספר זיהוי של התאגיד _____ (להלן: "המציע") ואני מכהן כ- _____ אצל המציע ומוסמך להצהיר מטעמו בקשר עם מכרז פומבי מספר 3/16 למתן שירותי רכז אבטחה חמושה במתקני המשרד לשוויון חברתי (להלן: "המכרז").

2. המציע הינו בעל ניסיון קודם, כפי שיפורט להלן [יש למחוק בקו פיסקה שאינה רלוונטית]:

2.1. ניסיון קודם במתן שירותי אבטחה חמושה בשנים 2013-2015 לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998, בהיקף חודשי שלא יפחת מ-10,000 שעות.

2.2. ניסיון קודם במתן שירותי אבטחה חמושה ב- 20 מתקנים לפחות וזאת ביחס לכל אחת מהשנים 2013-2015.

2.3. ניסיון קודם של לפחות שנתיים בהפעלת מערך לביצוע מעקב אחר הכשרה, הדרכה ואימון מאבטחים, קיום ימי אימון, ריענון, אימוני ירי במטווחים וכו' - לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998 בהיקף חודשי שלא יפחת מ-10,000 שעות.

2.4. ניסיון בהעסקת עובדים העומדים בתנאי הכשירות לניסיון של רכז האבטחה החמושה הקבוע במסמכי המכרז בהיקף של לפחות 3 משרות מלאות במשך 3 שנים לפחות אצל המציע.

תנאי הכשירות לניסיון הנדרש הוא ניסיון של לפחות שנתיים מתוך 4 השנים הקלנדריות האחרונות (2012-2015) בביצוע תפקיד ביטחוני ניהולי הדומה לדרישות המכרז וכן ניסיון של 3 שנים לפחות מתוך 7 השנים הקלנדריות האחרונות (2009-2015) בתפקיד ביטחוני במערך האבטחה לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח - 1998.

2.5. המציע הינו בעל לפחות מחסן נשק אחד המורשה ע"י המשטרה והמשרד לבטחון פנים, זאת בהתאם לדו"ח יחיד מסכם ("אביב") בתוקף המאשר זאת.

3. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימה

תאריך

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אשר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר שהזהרתיו/ה/ם כי עליו/ה/הם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה.

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____

תאריך _____

נספח 23.1.14

תאריך: _____

לכבוד,
חברת _____

הנדון: אישור בדבר מספר העובדים בתחום האבטחה שהעסיק המציע בכל אחת מהשנים 2012 – 2015

לבקשתכם וכרואי החשבון של חברתכם הרינו לאשר כדלקמן:

- א. הננו משמשים כרואי החשבון של חברתכם משנת _____.
- ב. הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום 31.12.2012, ליום 31.12.2013, ליום 31.12.2014 וליום 31.12.2015 בוקרו/נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו.

לחילופין:

הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום 31.12.2012, ליום 31.12.2013, ליום 31.12.2014 וליום 31.12.2015 בוקרו על ידי רואי חשבון אחרים.

- ג. חוות הדעת/דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום 31.12.2012, ליום 31.12.2013, ליום 31.12.2014 וליום 31.12.2015 אינה כוללת כל הסתייגות ו/או הפניית תשומת הלב או כל סטייה אחרת מהנוסח האחיד (1).

לחילופין:

חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום 31.12.2012, ליום 31.12.2013, ליום 31.12.2014 וליום 31.12.2015 כוללת חריגה מהנוסח האחיד אולם אין לחריגה זו השלכה על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.

לחילופין:

חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום 31.12.2012, ליום 31.12.2013, ליום 31.12.2014 וליום 31.12.2015 כוללת חריגה מהנוסח האחיד אשר יש לה השלכות כמפורט לעיל על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.

- ד. הרינו לאשר כי מספר העובדים שהם רכזי אבטחה חמושה שהעסיק המציע בכל אחת מהשנים 2012-2015 הוא כדלקמן:

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 3/16

היקפי המשרה	מספר העובדים שהם רכזי אבטחה חמושה המציע	
		2012
		2013
		2014
		2015

בכבוד רב,

רואי חשבון

(1) לצרכי מכתב זה חוות הדעת הכוללות תוספות המפורטות בדוגמאות לתקן ביקורת מספר 99, יראו אותן כחוות דעת ללא סטייה מהנוסח האחיד.

הערות:

- נוסח דיווח זה נקבע על ידי ועדה משותפת של מינהל הרכש הממשלתי ושל לשכת רואי החשבון בישראל – אוגוסט 2009. יודפס על נייר לוגו של משרד הרו"ח.

נספח 23.1.19

הצהרה - עלות השכר למעביד

1. השכר שישולם על ידנו לעובד בכל שעת עבודה לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.
2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפתח מ- _____ שקלים חדשים לשעה.
3. עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות החוק ו/או צוו הרחבה ו/או כל הסכם שחתמה המדינה.

שם	חתימה	תפקיד	תאריך
----	-------	-------	-------

נספח 24.11

נוסח ערבות הצעה

דוגמא

שם הבנק/חברת הביטוח _____
מס' הטלפון _____
מס' הפקס: _____

לכבוד

ממשלת ישראל

באמצעות משרד _____

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____
(במילים _____)

אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב") בקשר
עם מכרז _____.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 3 ימי עסקים מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו בכתב, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך _____

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו _____
שם הבנק/חב' הביטוח

_____ מס' הבנק ומס' הסניף _____ כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

ערבות זו אינה ניתנת להעברה

_____ תאריך _____ שם מלא _____ חתימה וחותמת

נספח 35.1 למכרז

נספח 12.2 להסכם התקשרות

אישור עריכת ביטוחים עבור נותן השירותים

לכבוד

מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי

א.ג.נ.,

הנדון: אישור עריכת ביטוחים

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו _____ (להלן "הספק")

לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____ בקשר למתן שירותי רכז אבטחה חמושה למתקני המשרד לשוויון חברתי, לרבות, מתן שירותי משימת אבטחת שרת המשרד לשוויון חברתי, על פי מכרז וחווה עם מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, את הביטוחים המפורטים להלן:

ביטוח חבות המעבידים

1. אחריותו החוקית כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת ביטוח (שנה).
3. הפוליסה כוללת הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו.
4. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי היא נושאת בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק.

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

1. אחריותו החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי על פי דיני מדינת ישראל, בגין נזקי גוף ורכוש בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות לא יפחת מסך 2,500,000 דולר ארה"ב, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
4. הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו.
5. כל סייג/חריג לגבי רכוש שאינו בבעלותו של הספק, אולם נמצא בפיקוחו או בהשגחתו ו/או שכל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו מבוטל כלפי רכוש מדינת ישראל וכן כלפי כל רכוש מאובטח, אשר ייחשב רכוש צד שלישי.

6. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

ביטוח אחריות מקצועית

1. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, שייגרמו בקשר למתן שירותי רכז אבטחה חמושה למתקני משרד לשוויון חברתי, לרבות, מתן שירותי משימת אבטחת שרת המשרד לשוויון חברתי הכפר, בהתאם למכרז וחווה עם מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי.
2. גבול האחריות לא יפחת מסך 1,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
 - מרמה ואי יושר של עובדים ;
 - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח ;
 - אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הספק כנגד המדינה ;
 - הארכת תקופת הגילוי לפחות 6 חודשים ;
4. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

רכוש

ביטוח כל הרכוש והציוד שלו המשמש לצורך ביצוע ומתן השירותים בקשר למכרז/החווה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים על פי ערך כינון בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידם על פי המכרז/חווה עם מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי.

כללי

בפוליסות הביטוח נכללו התנאים הבאים :

1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים : מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב המשרד לשוויון חברתי.
3. אנו מוותרים על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי מדינת ישראל- המשרד לשוויון שחברתי ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
4. הספק אחראי בלעדית כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.
6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, למעט פוליסת ביטוח אחריות מקצועית- לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים על פי הנדרש לעיל.

בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

חתימת מורשה המבטח וחותמת המבטח

תאריך

נספח 7.4 להסכם ההתקשרות

שם ההוראה: מועדי תשלום	
מספר הוראה: 1.4.3	פרק ראשי: ביצוע תקציב
מהדורה: 01	פרק משני: ביצוע תשלומים בגין התחייבויות

מילות מפתח:

מועד תשלום ממשלתי

- 1. כללי**
 - 1.1 הסכם התקשרות כולל בין השאר מועדים לתשלום. במקרים שבהם לא נקבעו מועדים כאלה, יש לפעול בהתאם לאמור בהוראה זו.
 - 1.2 מועדי התשלום בהתקשרויות חדשות עם גורמים חיצוניים יהיו בהתאם לאמור בהוראה זו.
- 2. מטרת המסמך**
 - 2.1 להנחות את החשבים בדבר גישה אחידה לגבי מועדי תשלום, החל משלב ביצוע ההתקשרות וכלה בביצוע התשלומים עצמם.
- 3. הגדרות**
 - 3.1 חשבון – דרישה לתשלום או חשבונית אשר הוגשו למשרד ממשלתי ונחתמו על ידי מגיש המסמך.
 - 3.2 מועד הגשת החשבון/חשבונית למשרד – המועד שבו התקבלו החשבון/חשבונית במשרד, בהתאם להסכם ההתקשרות שעליו חתומים הצדדים.
 - 3.3 מועד התשלום הממשלתי – התקופה שבין היום ה-15 לבין היום ה-24 בכל חודש לועזי (כולל שני ימים אלו).
- 4. הנחיות לביצוע**
 - 4.1 סוגי התשלומים שעליהם חלה הוראה זו
 - 4.1.1 תשלומי תמיכות, בהתאם לפי סעיף 3 א' לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.
 - 4.1.2 תשלומים בגין קניות בארץ, למעט המקרים הבאים:
 - 4.1.2.1 תשלומים לקבלנים בגין עבודות פיתוח ובנייה.
 - 4.1.2.2 תשלומי פסקי דין.
 - 4.1.2.3 תשלומים בין משרדי ממשלה.

- 4.1.2.4. תשלומים לספקים ולזכאים אחרים אשר חוזה ההתקשרות עמם מציין באופן מפורש מועד תשלום השונה מהאמור בהוראה זו.
- 4.2. תשלומים בגין התקשרויות שנחתמו לפני 1 בינואר 2007
- 4.2.1. אם נקבע מועד מפורש לתשלום, הוא יתבצע לפי האמור בהסכם ההתקשרות.
- 4.2.2. אם לא נקבע מועד מפורש לתשלום, הוא יתבצע לפי האמור בהוראה זו.
- 4.3. קביעת מועדי התשלום
- 4.3.1. ככלל, יקבע חשב המשרד באופן בלתי תלוי את מועדי התשלום לכל ספק ולכל זכאי אחר במועדים המפורטים להלן:
- 4.3.1.1. חשבון/חשבונית אשר יוגשו בתאריכים 1-15 בחודש, ישולם בתחילת מועד התשלום הממשלתי של החודש העוקב.
- 4.3.1.2. חשבון/חשבונית אשר יוגשו בתאריכים 16-24 בחודש, ישולם בחודש העוקב לפי יום הגשת החשבון, כלומר בדיוק 30 יום מיום הגשת החשבון.
- 4.3.1.3. חשבון/חשבונית אשר יוגשו בתאריכים 25-31 בחודש, ישולם ב-24 בחודש העוקב, דהיינו בסוף מועד התשלום הממשלתי של החודש העוקב.
- 4.3.2. התשלומים המפורטים מטה ישולמו במועד התשלום הממשלתי הקרוב ביותר למועד הגשת החשבון למשרד, ולא בהתאם להוראת סעיף 4.3.1:
- 4.3.2.1. תשלומים שבמהותם מיועדים לתשלום שכר ומשכורות (כגון תשלום לחברת כוח אדם וכדומה).
- 4.3.2.2. תשלומים לגופים נתמכים, בהתאם להוראות תכ"ם, "תמיכות", פרק 6.
- 4.4. חריגה ממועד ביצוע התשלום
- 4.4.1. חשב המשרד יהיה רשאי לאשר חריגה מההנחיות שבהוראה זו ולהקדים מועד תשלום.
- 4.4.2. חשב המאשר חריגה והקדמת מועד תשלום, יערוך מסמך המפרט את הסיבות והנימוקים לביצוע החריגה ולהקדמת מועד התשלום. מסמך זה יצורף למסמכי התשלום.
- 4.4.3. במקרים שבהם חשב המשרד קיבל בקשה של המוטב להקדים תשלום ואת הסכמתו בכתב לגביית ריבית החשב הכללי – יהיה החשב רשאי לאשר בקשה זו ולגבות ריבית בהתאם להוראות תכ"ם, "קביעת שיעורי ריבית", מס' 3.1.1.
- 4.4.4. חשב המשרד יעביר מחצית מהסכום שנגבה במסגרת סעיף 4.4.3 להכנסות המדינה, ואילו המחצית האחרת תועבר לתקנה התקציבית שממנה בוצע התשלום.
- 4.5. מועדי התשלום ליחידות הממשלה לא ייקבעו בהתאם להוראות פרק זה, ולגביהם לא תחול מגבלה על מועד ביצוע התשלום.

4.6. תשלומים לרשויות מקומיות יתבצעו בהתאם להוראה זו.

5. מסמכים ישימים

5.1. [חוק יסודות התקציב התשמ"ה-1985](#).

5.2. [הוראת תכ"ם, "קביעת שיעורי ריבית", מס' 3.1.1](#).

5.3. [הוראת תכ"ם, "תמיכות", פרק 6](#).

6. נספחים

6.1. [נספח א – טבלת שינויים שבוצעו בהוראה](#).

נספח 14.3 להסכם ההתקשרות

הצהרת סודיות

אני החתום מטה, _____, ת.ז. _____, העובד/המועסק בעניינים שונים הקשורים להסכם שנחתם מכוח מכרז 3/16 למתן שירותי רכוז אבטחה חמושה במתקני המשרד לשוויון חברתי (להלן: "הפרויקט") מצהיר בזאת כי לאחר שהוסבר לי כי במהלך עיסוקי בעבודה ו/או בקשר אליה יתכן כי אעסוק ו/או אקבל לחזקתי ו/או יבוא לידיעתי מידע מסוגים שונים (להלן: "המידע"), בין בעל פה ובין בכתב ובין על גבי כל מדיה שהיא, בין ישיר ובין עקיף, ובכלל זה מידע השייך למשרד לשוויון חברתי (להלן: "המשרד") ו/או על המשרד ו/או הנוגע למשרד ו/או לפעילותיו בכל צורה ואופן, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, פרטים אישיים, נתונים שונים על עובדי המשרד ו/או בעלי תפקידים ו/או אודות המשתתפים בפרוייקטים של המשרד (בין אם נתונים אישיים ובין אם נתונים סטטיסטיים), מסמכים, תכתובות ודו"חות ו/או כל מידע בקשר להפעלת השירותים, הנני מתחייב בזאת לא לעשות שימוש כלשהו, לשמור בסוד ולא להעביר, לא להודיע, לא למסור ו/או לא להביא לידיעת כל אדם, כל מידע מהנ"ל, אשר יגיעו לידיעתי, במישרין או בעקיפין, בתקופה בה אעסוק בעניינים שונים הקשורים למתן השירותים או לאחר מכן.

התחייבותי זו חלה לגבי כל סוגי המידע, בין אם יגיעו לידיעתי בתוקף עבודתי כאמור ובין אם יגיעו לידיעתי בכל דרך אחרת.

אני מתחייב כי מיד עם סיום עבודתי בקשר עם השירותים אחזיר למעבידי או למשרד לשוויון חברתי כל מידע שהגיע לידיי, ובכלל זה כל מסמך ו/או עותק של מסמך.

אני מצהיר בזה שידוע לי, כי אי מילוי התחייבויותי הנ"ל מהווה עבירה לפי הוראות הסעיפים בפרק ז', סימן ה, לחוק עונשין, התשל"ז – 1977 וחוק הגנת הפרטיות התשמ"א- 1981 וכי היה צפוי לעונשים הקבועים בחוק בגין אי מילוי ההתחייבויות.

חתימת המצהיר

תאריך

נספח 15.1 להסכם ההתקשרות

נוסח כתב ערבות ביצוע

שם הבנק/חב' הביטוח: _____
מס' טלפון: _____
מס' פקס': _____

לכבוד
המשרד לשוויון חברתי
רחוב קפלן 3
ירושלים

הנדון: ערבות בנקאית מס' _____

על פי בקשת _____ (להלן: "החייב"), אנו ערבים בזאת כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של _____ ₪ (במילים: _____ שקלים חדשים) בתוספת הפרשי הצמדה למדד הנובעים מהצמדת הסכום הנ"ל למדד המחירים לצרכן (המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כללי), מתאריך _____, אשר תדרשו מאת החייב בקשר עם חוזה **שנחתם מכוח מכרז 3/16 למתן שירותי אבטחה חמושה במתקני המשרד לשוויון חברתי**.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 ימים מתאריך דרישתכם הראשונה בכתב, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כלשהי שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב. ערבות זו הינה בלתי חוזרת ובלתי תלויה ולא ניתנת לביטול, ולא יהיה צורך להוכיח את דרישתכם על פיה בהליך משפטי, או באופן אחר, ולא תהיו חייבים להגיש תחילה, לשם קבלת תשלום על פיה, תביעה משפטית נגד החייב, ולדרוש תחילה תשלום מאת החייב.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד לתאריך _____¹.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חברת הביטוח שכתובתו:

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף

שם מלא

תאריך

¹ הערבות תהיה בתוקף לתקופה של לפחות 90 ימים לאחר תום תקופת הסכם ההתקשרות.